



mundukide

kooperazio kooperatiboa
cooperación cooperativa

2023KO KP-A

2022.12

Aurkibidea

<u>0</u>	<u>SARRERA</u>	4
<u>1</u>	<u>1. ERRONKA: INTERKOOPERAZIOA ETA HAREN ERAGINA ZABALTZEA</u>	5
<u>1.1</u>	<u>1. LERRO ESTRATEGIKOA. INTERKOOPERAZIO PROGRAMETAN EMAITZAK HANDITZEA</u>	5
<u>1.1.1</u>	<u>1. HELBURUA. GUREKIN LANKIDETZAN DIHARDUTEN HEGOALDEKO PERTSONEN ETA KOMUNITATEEN BIZITZAN INTERKOOPERAZIO PROGRAMEK DUTEN ERAGIN POSITIBOA HANDITZEA</u>	5
<u>1.1.1.1</u>	<u>1.1. LERROA. INTERKOOPERAZIO PROGRAMETAN EMAITZAK HANDITZEA</u>	5
<u>1.1.1.1.1</u>	<u>MOZAMBIKE</u>	5
<u>1.1.1.1.2</u>	<u>ETIOPIA</u>	5
<u>1.1.1.1.3</u>	<u>MALAWI</u>	6
<u>1.1.1.1.4</u>	<u>BRASIL</u>	6
<u>1.1.1.1.5</u>	<u>KOLONBIA</u>	7
<u>1.1.1.1.6</u>	<u>EKUADOR</u>	8
<u>1.1.2</u>	<u>2. HELBURUA. GEHIKOOP – GIZARTE ERALDAKETAREN UNIBERTSALTASUNEAN ERAGIN POSITIBOA HANDITZEA</u>	8
<u>1.1.3</u>	<u>3. HELBURUA. HEGOALDEAN INGURUMEN JASANGARRITASUNAREN ARLOKO ESTRATEGIA ZEHAZTEA ETA PROPOSAMENAK INPLEMENTATZEA</u>	9
<u>1.2</u>	<u>2. LERRO ESTRATEGIKOA. HAZKUNDE PROZESUAK HOBETZEA ETA INTERKOOPERAZIO PROGRAMEN ERAGINA NEURTZEA</u>	10
<u>1.2.1</u>	<u>4. HELBURUA. ERAGINA NEURTZEKO SISTEMA BATERATU BAT MARTXAN JARTZEA, ADIERAZLE KOMUNEN OINARRI BATEKIN</u>	10
<u>1.2.2</u>	<u>5. HELBURUA. HEGOALDEAN INTERKOOPERAZIO PROGRAMA BERRIAK IREKITZEKO POLITIKA GARATZEA</u>	10
<u>2</u>	<u>2. ERRONKA: PERTSONA TALDEA ETA ERAKUNDEA INDARTZEA</u>	10
<u>2.1</u>	<u>3. LERRO ESTRATEGIKOA. PERTSONA TALDEA INDARTZEA</u>	10
<u>2.1.1</u>	<u>6. HELBURUA. ERAKUNDEAK UNE ORO BERE MISIOA GAUZATZEKO MOTIBATUTAKO PERTSONA TALDE EGOKIA DUELA ZIURTATZEA</u>	10
<u>2.1.2</u>	<u>7. HELBURUA. PROGRAMAK LEKUAN BERTAN KOORDINATU, LAGUNDU ETA GAUZATZEARI LEHENTASUNA EMATEN JARRAITZEA</u>	11
<u>2.1.3</u>	<u>8. HELBURUA. BOLUNTARIOTZAREN EKARPENAREKIN PROGRAMAK ETA PROZESUAK INDARTZEA</u>	11
<u>2.2</u>	<u>4. LERRO ESTRATEGIKOA. ERAKUNDE KAUDIMENDUNA ETA ERAGINKORRA</u>	12
<u>2.2.1</u>	<u>9. HELBURUA. EGITURA ERAKUNDEAREN ERREALITATE BERRIRA EGOKITZEA, PROZESUEN ARTEKO INTERKONEXIOA HANDITZEA</u>	12
<u>2.2.2</u>	<u>10. HELBURUA. FINANTZAKETA BEHARREI ERANTZUTEA, AUTONOMIARI EUTSIZ</u>	12
<u>2.2.3</u>	<u>11. HELBURUA. ERRONKA ESTRATEGIKOEI LAGUNTZEKO PROZESUAK EGOKITZEA</u>	13
<u>3</u>	<u>3. ERRONKA: KOOPERATIBEKIKO LOTURA ETA NABARMENTASUNA HANDITZEA</u>	13
<u>3.1</u>	<u>5. LERRO ESTRATEGIKOA. NABARMENTASUNA HANDITZEA</u>	13
<u>3.1.1</u>	<u>12. HELBURUA. MUNDUKIDEREN LANAREN EZAGUTZA HANDITZEA, KOMUNIKAZIO JARDUERA AREAGOTUZ ETA HOBETUZ</u>	14
<u>3.2</u>	<u>6. LERRO ESTRATEGIKOA. KOOPERATIBEK MUNDUKIDE PROIEKTUAREKIN DUTEN LOTURA SENDOTZEA</u>	14

3.2.1	13. HELBURUA. KOOPERATIBEN BABES ESTRUKTURAL ETA INSTITUZIONALAK LORTZEA.....	14
3.2.2	14. HELBURUA. KOOPERATIBISTEN ETA MUNDUKIDEREN ARTEKO LANKIDETZA ZABALTZEA.....	14
4	AURREKONTUA.....	15

0 SARRERA

2023 Kudeaketa Plana 2022-25 Plan Estrategikoaren barruan kokatzen da. Plan hori 3 erronka eta 6 lerro estrategikotan laburbiltzen da, erantsitako taulan laburbiltzen direnak.

	Erronka	Ildo estrategikoa
1. ERRONKA	INTERKOOPERAZIOA ETA HAREN ERAGINA ZABALTZEA	1. ILDOA - EMAITZAK HANDITZEA INTERKOOPERAZIO PROGRAMETAN
		2. ILDOA - HAZKUNDE PROZESUAK HOBETZEA ETA PROGRAMEN ERAGINA NEURTZEA
2. ERRONKA	PERTSONA TALDEA ETA ERAKUNDEA INDARTZEA	3. ILDOA - PERTSONA TALDEA INDARTZEA
		4. ILDOA - ERAKUNDE KAUDIMENDUNA ETA ERAGINKORRA
3. ERRONKA	KOOPERATIBEKIKO LOTURA ETA NABARMENTASUNA HANDITZEA	5. ILDOA - NABARMENTASUNA HANDITZEA
		6. ILDOA - KOOPERATIBEK MUNDUKIDE PROIEKTUAREKIN DUTEN LOTURA SENDOTZEA

1 1. ERRONKA: INTERKOOPERAZIOA ETA HAREN ERAGINA ZABALTZEA

1.1 1. LERRO ESTRATEGIKOA. INTERKOOPERAZIO PROGRAMETAN EMAITZAK HANDITZEA

1.1.1 1. HELBURUA: GUREKIN LANKIDETZAN DIHARDUTEN HEGOALDEKO PERTSONEN ETA KOMUNITATEEN BIZITZAN INTERKOOPERAZIO PROGRAMEK DUTEN ERAGIN POSITIBOA HANDITZEA

1.1.1.1 1.1. LERRO. INTERKOOPERAZIO PROGRAMETAN EMAITZAK HANDITZEA

Gure jardueraren helburua gure programek ahalik eta inpaktu handiena edukitzea izan behar da. Horretarako, honako hau proposatzen dugu:

1.1.1.1.1 MOZAMBIKE

Gatazka Cabo Delgado hegoaldera hedatzen ari den testuinguru honetan, gure helburua Niassan jarduera areagotzea da, Cabo Delgadon zer gertatuko zain.

HELBURU NAGUSIA. Lichinga-Pemba korridoreko tokiko biztanleen gaitasuna handitzea, bidezko garapen jasangarriari lagunduko dion errenta sortzeko, pertsona horiek autonomoak, erresilienteak eta buruaskiak izan daitezen.	Niassan parte hartzen duten nekazarien kopurua eta ekoizpena handitzea, Cabo Delgadon normaltasuna berreskuratzeko urratsak egiten diren bitartean.	10.000 lanpostu baliokide sortzea.
1E. LAGUNTZA TEKNIKOA. Nekazariari beren egoera espezifikora egokitutako laguntza teknika eman zaie, detektatutako aukerak aprobetxatzeko.	Taldean metodologia esperimentatu da. Labore berriak sartu dira. Niassa: 3 lantalde berri sortu dira 4 barruti berritan, martxan zeuden 3ei gehitzen zaizkienak. Cabo Delgado: nekazariarekiko jardunari berriz ekin zaio, desplazatuentzako jardueraren batekin.	20.000 parte hartzaile: 13.500 gizon eta 6.500 emakume.
2E. INTSUMOETARAKO SAREA. Sustatzen diren teknikak/laboreak aplikatzeko beharrezkoak diren intsumo, material eta ekipamenduak eman dira.	Intsumoen kudeaketa beste enpresa batzuetara transferitzeko lanak aurrera egin du.	Urtean 90.000 euro intsumotan.
3E. MERKATURAKO SARBIDEA. Soberakina saltzeko, merkaturako sarbidea ahalbidetu da.		2 milioi € urtean.
4E. KUDEAKETA UNITATEA. Kudeakete unitateak prozesuak hobetzen eta kudeaketa tresna berriak sortzen ditu (kontabilitatea, biltegiak, eremuen neurketa...).	Kooperante taldea berritu egin da. Niassako hiru lantalde berriak sendotu egin dira, eta Cabo Delgadoko lantaldeen jarduera indartu egin da. Prozesuak hobetzea eta kudeaketa tresna berriak sortzea (kontabilitatea, biltegiak, eremuen neurketa...).	5 kooperante + tokiko 40. 2 kudeaketa sistema berri diseinatuta eta martxan.

1.1.1.1.2 ETIOPIA

Tigray eskualdearekiko gatazkak bere horretan dirau, baina isilarazia dago, gertatzen ari denari buruzko informazio publikorik gabe; hala ere, ondorioak ditu herrialde osoko bizitzan eta ekonomian.

HELBURU NAGUSIA. Nekazari txikien bizi baliabideak hobetzea, Arsi eskualdean (Oromia) nekazaritza ekoizpena eta produktibitatea hobetuz.		300 lanpostu baliokide sortzea.
1E. AUKERAK. Nekazaritza eta abeltzaintza ekoizpenerako aukera berriak sortzea, teknika eta labore berriak sartuz.		8 teknika/labore berri sustatu dira.
2E. LAGUNTZA TEKNIKOA. Laguntza tekniko ematea eta sustatzen diren teknikak/laboreak aplikatzeko beharrezkoak diren intsumo, material eta ekipamenduak eskuratzen laguntzea.		700 parte hartzaile: 450 gizon eta 250 emakume.
3E. KUDEAKETA UNITATEA. Mundukideko taldea berritu egin da. Mundukideren eta lankidearen egoera legezatu da herrialdean. Tokiko bazkide berrien bilaketa.		Kudeaketa berria lantaldearen koordinazioan. Mundukide legeztatuta Etioipian. Tokiko bazkide berri 1.

1.1.1.1.3 MALAWI

HELBURU NAGUSIA. Malawiko pertsonen bizitzan eragin positiboa izango duen programa bati ekitea.	Identifikazio bisiten hasiera	Lehen bisitak. Malawirako pertsona bat kontratatzea.
---	-------------------------------	---

1.1.1.1.4 BRASIL

HELBURU NAGUSIA. Kanpalekuetan eta asentamenduetan bizi diren Lurrik Gabeko Langile Mugimenduko familien garapen sozioekonomikoa hobetzea, eta, horretarako, orain arte egindako lana sendotzea eta Brasilen tokiko finantzaketarako dauden aukerak aprobeztatzea.	Kooperatibei laguntza eta babesa emateko eredu bat ezarri da, tokiko taldeen (CE, RGS, SC, PR, komertzializazioa) eta 5 estatutako (CE, PR, SC, RGS, SP) kooperanteen zeregina indartuz. Nekazaritza erreformako kooperatibentzako kudeaketa eredu propioaren sistematizazioa sozializatu da, horretarako dokumentu bat argitaratuz eta tresna interaktibo bat diseinatuz.	50 kooperatibatako 5.000 bazkidek (3.125 gizon eta 1.875 emakume) beren itzulkin kooperatiboak hobetu dituzte. Programak 5 estatutan (Rio Grande do Sul, Parana, Santa Catarina, Sao Paulo, Ceara) dihardu Brasilgo hegoaldean, erdialdean eta ipar-ekialdean.
1E. PRESTAKUNTZA. Kudeaketako prestakuntza indartzea, kooperatibak indartzeko elementu gisa, batez ere ipar-ekialdeko eskualdean.	Online prestakuntza dinamikarekin jarraitzen da, kooperatibetako teknikari eta kudeatzaileentzako mintegiekin. Aurrez aurreko prestakuntzei ekin zaie berriro, batez ere ipar-ekialdeko	15 ikastaro, urtean 149 pertsonarekin (1/3 emakumeak).

	8 estatutarako ekoizpena eta komertzializazioa antolatzeko prestakuntza proiektuan.	
2E. LAGUNTZA TEKNIKOA. Kooperatibei eta MSTko erakundeei laguntzea gizarte eta enpresa arloko kudeaketan, balio kateak indartzeko ahalegin handiagoa eginez, kooperatiben arteko interkooperazio gune gisa, batez ere erdialdeko eta hegoaldeko eskualdeetan.	Talde biderkatzaileen eta produkzio kateen bidez laguntza indartzea. Komertzializazioaren arloan, mahaigain nazionalaz gain, Armaçens do campo-ei zuzendutako laguntza areagotzea.	24 kooperatiba Interkooperazioko 22 erakunde 4 laguntza talde Komertzializazioko 6 erakunde Komertzializazio zenbatekoaren handitzea.
3E.FINANTZAKETA. Tokiko finantzaketa eskuratzeko, programako proiektuak finantzatzeko.	Aukeren diagnostikoa.	Tokiko pertsona 1 kontratatuta. Lehen proiektuak aurkeztuta.
4E. PERTSONAK. Gizarte enpresen kudeaketan esperientzia nabarmena duen lantalde motibatu, trebatu eta koordinatua mantentzea, beste eragile batzuekin modu efizientean lankidetzan arituz.	Lantaldea berri egin da (1/2 kooperanteak, tokiko pertsona 1 finantzaketarako, boluntario espezialistak sartu dira).	10 pertsona (5 kooperante, 2 tokiko, 3 boluntario) Aurrez aurreko 3 topaketa eta online topaketak bi astean behin, prestakuntza espezifikoak barne.

1.1.1.1.5 KOLONBIA

HELBURU NAGUSIA. Birziklatzaileen kolektiboaren antolaketa eta arlo sozioekonomikoaindartzeko laguntzea, eta tokiko erakundeekin batera emakume nekazarien bizitza hobetzen laguntzea.		997 pertsona: 672 emakumek eta 325 gizonek hobetu dute beren bizi kalitatea.
1E. BIRZIKLATZAILEAK. Kolonbiako hego-mendebaldeko ofiziosko birziklatzaileen bizitza hobetzea, birziklatzaileen erakundeak indartzeko.	<p>Paston hasitako jarduera Kolonbiako Hego-Mendebaldera eta Bogotako Birziklatzaileen Elkartera hedatzea. Honako hauetan oinarrituz:</p> <p>Barne prozesuak hobetzea eta honako hauek sistematizatzea: bilerak, erabakiak hartzea eta kooperatibatik kanpoko eta prozesu operatiboak.</p> <p>Tokiko erakundeekin batera sistema operazional bat lortzea eta indartzea.</p> <p>Hondakin Solidoen Kudeaketa Integralerako Planean (PGIRS) eragina izatea, kolektiboarentzat hobekuntzak egon daitezkeen.</p> <p>Kolonbiako eta Latinoamerikako birziklatzaileen beste kolektibo batzuekin aliantzak artikulatzea.</p>	620 pertsona (280 gizon). 3 departamentu eta Bogota.
2E. INDIGENAK. Pastoko emakume nekazari indigenen bizitza hobetzea,	Nekazaritza indartzeko eredu sendotzea eta departamentu berri batera zabaltzea.	377 pertsona (45 gizon).

<p>ekoizpen eta merkaturatze aukerak hobetuz, ekologikorako trantsizioan dagoen nekazaritzan oinarrituta.</p>		<ul style="list-style-type: none"> • Komertzializazioa%50 handitu da.
<p>3E. KUDEAKETA. Lantaldea indartu egin da eta ezarritako helburuetarako baliabideak lortu dira.</p>	<p>Nariñon, datozen bi urteetarako baliabideak lortuta daude, hedapen jardueri nola aurre egin pentsatu behar da, bai pertsonetan, bai baliabideetan.</p>	<p>Bi koordinatzaile berri. Pertsona bat finantzaketarako.</p>

1.1.1.1.6 EKUADOR

<p>HELBURU NAGUSIA. Tokiko erakundeekin batera, garapen sozioekonomiko jasangarria eta iparraldeko mugako eta Amazoniako landa erakundeen elkartegintza bultzatzea.</p>		
<p>1E. WIÑAK esperientziari lagun egitea.</p>	<p>Wiñaki bere plangintza estrategikoan laguntzea.</p>	<p>Plan Estrategikoa implementatuta.</p>
<p>2E. TOISAN kooperatibei lagun egitea.</p>	<p>Landa eremuko ekonomia herrikoiki eta solidarioko emakume ahaldunduekin sareko asoziazio eredu komertzial bat landu da.</p> <p>Emakumeen protagonismoarekin, 10 asoziazio enpresak merkatuan sartzeko aukerak hobetu dituzte.</p> <p>Merkatura egokitutako produktu anitzeko eskaintza bultzatu da, eta horrek abantaila dakar gizarte eta ingurumen arloetan.</p>	<p>10 kooperatiba inplikatu dira. 5.000 bezero. 3 produktu berri.</p>
<p>3E. LABORAL KUTXAren "Bada beste mundu bat" bidaia solidarioa antolatu da.</p>	<p>Bidaia egina dago; bertan, Mendilerroko eta Amazoniako bizitzaren errealitateen arteko kontrastea ikusi zen.</p>	<p>10 euskal gaztek tokiko errealitatea partekatu dute Ekuadorko gazteekin.</p>
<p>4E. Produkzio ekintzailetzen bidez gizartea eraldatzeko bigarren prozesu bati laguntzen hastea.</p>		<p>Jardueren hasierarekin bazkide berri bat identifikatu da.</p>

1.1.2 2. HELBURUA. GEHIKOOP – GIZARTE ERALDAKETAREN UNIBERTSALTASUNEAN ERAGIN POSITIBOA HANDITZEA

HELBURU NAGUSIA. Garatutako jarduketaren eragin positiboa handitzea} gizarte eraldaketaren unibertsaltasunean – GEHIKOOP (Kooperatiba arteko eraldaketa sozialerako hezkuntza).	GEHIKOOPen proiektu pilotua 2021ean amaitzekoa zen, baina pandemiak atzeratu egin du gauzatzea, eta 2022an amaitzea aurreikusten da. 2023aren hasieran ebaluazio bat egingo dugu estrategia berria zehazteko.	2.500 pertsona
1E. Kooperatibistek tokiko bisioa – bisio globala barne hartzen dute gizarte eraldaketaren ikuspegian.	Estrategia berria zehaztu da.	
2E. MONDRAGON UNIBERTSITATEA. 4 urteko prestakuntza ibilbidea finkatzea MUN (MGEP eta Enpresagintza).	Hautazko irakasgai baterako plangintza eta edukiak proposatzea. Graduko lau ikasturteetan MURako proposamen pedagogikoa zehaztu da.	900 ikaslek hartzen dute parte Mundukideren kasua ebazten. Hautazko irakasgaia diseinatu da. 4 urteko proposamen pedagogikoa MUKo ikasleentzat.
3E. IKASTOLA. Ikastetxeek modu autonomoan erabiliko duten material pedagogikoa garatzea eta zabaltzea.		Materialak amaituta daude. Materialak 5 ikastetxetan ezarri dira, gutxienez 50 parte hartzaileekin.
4E. KOORDINAZIOA Programekin, komunikazio eta finantzaketa arloarekin koordinatzeko mekanismoak sortzea.		Lan dinamikak adostu dira arlo bakoitzarekin.

1.1.3 3. HELBURUA. HEGOALDEAN INGURUMEN JASANGARRITASUNAREN ARLOKO ESTRATEGIA ZEHAZTEA ETA PROPOSAMENAK INPLEMENTATZEA

HELBURU NAGUSIA. Hegoaldean ingurumen jasangarritasunaren arloko estrategia zehaztea eta proposamenak inplementatzea.		
1E. ANALISIA. Egungo programekin bateragarriak diren proposamenen inplementazioa aztertzea.	Aukeren diagnostikoa egungo programa bakoitzean.	2 proiektu proposamenen definizioa.
2E. ESTRATEGIA. Ingurumen jasangarritasuneko estrategia zehaztea		Estrategia aurkeztuta eta onartuta

3E. LANTALDEA.		Koordinatzaileak prestakuntza jaso du. Programekin koordinatuta.
----------------	--	---

1.2 2. LERRO ESTRATEGIKOA. HAZKUNDE PROZESUAK HOBETZEA ETA INTERKOOPERAZIO PROGRAMEN ERAGINA NEURTZEA

1.2.1 4. HELBURUA. ERAGINA NEURTZEKO SISTEMA BAT MARTXAN JARTZEA, ADIERAZLE KOMUNEN OINARRI BATEKIN HARMONIZATUA

HELBURU NAGUSIA. Interkooperazio programetan, eragina neurtzeko sistema bat martxan jartzea, adierazle komunen oinarri batekin harmonizatua.		
1E.Programa berriak irekitzeko baldintzak baloratzeko adierazleak zehaztea: testuingurua, finantzak, pertsonak.		Egungo adierazleen eta neurketa irizpideen bankua sortuta.

1.2.2 5. HELBURUA. HEGOALDEAN INTERKOOPERAZIO PROGRAMA BERRIAK IREKITZEKO POLITIKA GARATZEA

HELBURU NAGUSIA. Hegoaldean interkooperazio programa berriak irekitzeko politika garatzea.	
1E. Interkooperazio programetan erabilitako0} neurketa prozesuak eta adierazleak berrikustea eta ebaluatzea.	Adierazleak eta baldintzak zehaztuta.
2E.Aukeren azterketa geografikoa egitea.	Azterketa geografikoa.
3E.Programak irekitzeko prozesu bat zehaztea.	Prozesua zehaztuta.

2. 2. ERRONKA: PERTSONA TALDEA ETA ERAKUNDEA INDARTZEA

2.1 3. LERRO ESTRATEGIKOA - PERTSONA TALDEA INDARTZEA

2.1.1 6. HELBURUA. ERAKUNDEAK UNE ORO BERE MISIOA GAUZATZEKO MOTIBATUTAKO PERTSONA TALDE EGOKIA DUELA ZIURTATZEA

HELBURU NAGUSIA. Plan Estrategiko honen erronkei erantzungo dien talde motibatu, gaitu, prestatu eta koordinatu bat edukitzea, Mundukideren balioekin konprometituta egongo dena.		
1E. Pertsonen Plan Estrategikoa.	Lehenetsitako lan lerroak inplementatzea.	Plan Estrategikoa zehaztuta.
2E. ERAKARPENA. Profil egokiak dituzten pertsonak erakartzea.	Kaptazio estrategia berriak ezartzea. Harreman berriak kooperatibekin, bazkideak hobeto erakartzeko.	
3E. Pertsonen etengabeko prestakuntza eta gaikuntza bultzatzea.		2022-25 prestakuntza plana Prestakuntzako 8 ordu pertsona bakoitzeko
4E. Emakumeek eta gizonek egituretan, lan prozesuetan eta erabakiak hartzeko espazioetan duten parte hartze desiguala ezabatzea, horiek generizatuz eta feminizatuz.		Kontratazio eta txandaketa berrien %50 emakumeak dira.

2.1.2 7. HELBURUA. PROGRAMAK LEKUAN BERTAN KOORDINATU, LAGUNDU ETA GAUZATZEARI LEHENTASUNA EMATEN JARRAITZEA.

HELBURU NAGUSIA. Programak lekuan bertan koordinatu, lagundu eta gauzatzeari lehentasuna ematen jarraitzea.	15 kooperante eta tokiko 60 pertsona kontratatuta.
---	--

2.1.3 8. HELBURUA. BOLUNTARIOTZAREN EKARPENAREKIN PROGRAMAK ETA PROZESUAK INDARTZEA.

HELBURU NAGUSIA. Boluntariotzaren ekarpenarekin programak eta prozesuak indartzea	15 boluntario aktibo. Egindako ekarpenarekin gogobeteta dauden pertsonak.
---	--

1E. 2022-25 aldirako beharrezkoak diren premiak eta profilak zehaztea.	Premien eta profilen zerrenda.
2E. INTEGRAZIOA. Programetan eta prozesuetan boluntarioak integratzeko sistemak ezartzea.	Harrera planak eta kudeaketa sistematarako sarbidea. Boluntarioak prozesuetan eta programetan sartuta.
3E. SEGIMENDUA. Mundukideren beharren eta boluntarioen kezken segimendua egitea.	Urtean 4 segimendu bilera.

2.2 4. LERRO ESTRATEGIKOA. ERAKUNDE KAUDIMENDUNA ETA ERAGINKORRA.

2.2.1 9. HELBURUA. EGITURA ERAKUNDEAREN ERREALITATE BERRIRA EGOKITZEA, PROZESUEN ARTEKO INTERKONEXIOA HANDITUZ.

HELBURU NAGUSIA. Egitura erakundearen errealitate berrira egokitzea, prozesuen arteko interkonexioa handituz.		
1E. Antolaketa egitura berri bat zehaztea.		Organigrama onartuta.
2E. Barne araudia berrikustea, erakundearen errealitate berrira eta lege berrikuntzetara egokituz.		Barne araudia berrikusita. Hitzarmen propioa onartuta. Tokiko langileentzako araudia ezarrita.
3E. Prozesuen eta programen arteko koordinazioa bultzatzea, pertsonen erakundearen dinamikan duten parte hartzea bultzatuz.		Koordinaziorako organo eta dinamika berriak.
5E. Erakundearen, genero transbertsalizazioan sakontzea.	<ul style="list-style-type: none"> - Emakumeek eta gizonek egituretan, lan prozesuetan eta erabakiak hartzeko espazioetan duten parte hartze desiguala ezabatzea. -Mundukidek genero ekitatearekin duen konpromisoa komunikatzea. -Jarduera, proiektu eta programetan generoaren transbertsalizazioa lortzeko tresna propioen eraikuntza, sistematizazioa eta ezarpena. -Generoari buruzko Barne Taldea, ekitatearen aldeko egiturazko aldaketen estrategian sakontzeko. 	Emakumeek gutxienez %40ko parte hartzea dute organoetan. Generoari buruzko Barne Taldea martxan, aurrekontuarekin eta jardurekin.

2.2.2 10. HELBURUA. FINANTZAKETA BEHARREI ERANTZUTEA, AUTONOMIARI EUTSIZ.

HELBURU NAGUSIA. MUNDUKIDERen finantza beharrei erantzutea, autonomiari eutsiz.	Aurrekontua: 2.500.000 €. %40 fondo propioak - %60 dirulaguntzak. Mozanbiken eta Brasilen finantzaketa %30 tokiko iturrietatik.
1E. Kooperatibetan, GGKEetan eta partikularretan funts propioak erakartzeko jarduerak identifikatzea eta abian jartzea.	1- Mundukideren ezagutzan aurrera egitea Mondragonen eta kooperatibetan, horiek interkooperazio mekanismoetan berrikusi ondoren. Posizionamendua hobetzeko ekintzak gauzatzea. 2- MONDRAGONek eta kooperatibek bultzatzen dituzten interkooperazio prozesuekin lotutako foroetan informatuta egotea eta parte hartzea. 3- Kooperatibetan, bisiten eta aurkezpenen dinamikarekin jarraitzea. 4- Mundukiderekon konpromiso handiena hartua duten kooperatiben fidelizazioa lantzea (FAGOR, ULMA, ORKLI, LABORAL Kutxa, EROSKI, MONDRAGON, MAIER). 5- Mundukiderekon kolaboratzen ez duten kooperatibekiko hurbilketa lantzea. 6- Bazkideen kudeaketa sakona egitea (datu baseak, helbideratzeak, informazioa bidaltzea, komunikazioa, analisiak...). 7- Lan dinamikari eustea Harremanekin, Munduzabalekin, baita Gernikatik Munduran eta Hiruatxan ere. 8- Partikularrak erakartzeko dinamika berriak lantzea.
2E. Deialdiak identifikatzea eta proposamenak aurkeztea, iturrien dibertsifikazioa bermatuz.	1. 1. GFA, BFA, NG, AECID, AVCD, %0,7, Rioja Alta eta La Caixaren deialdiei segimendua egitea. 2. Deitzen diguten bileretan parte hartzea, eta urtean behin gutxienez bisita bat egitea erakunde bakoitzera. 3. Finantzaizaileen irizpideak betetzeko beharrezkoak diren ekintzak gauzatzea (sentsibilizazio jarduerak, boluntarioak, beste eragile batzuen parte hartzea, webgunea eguneratzea...). 4. Haien irizpideekin bat datozen proposamenak aurkeztea. 5. Behar bezala justifikatzea.
3E. Finantzaketa prozesuarekin koordinatuta, lekuan bertan funtsak biltzeko prozesua abian jartzea.	1. Finantzaketa taldea sortzea programetan. 2. Finantzaketa iturri berriak identifikatzea lekuan bertan. 3. Finantzaizaile potentzialekin harremana izatea. 4. Proposamenak egitea eta aurkeztea.
4E. Segurtasun fondoa kudeatzea.	Aurrekontuaren %50-75eko segurtasun fondoa.

2.2.3 11. HELBURUA. ERRONKA ESTRATEGIKOEI LAGUNTZEKO PROZESUAK EGOKITZEA.

HELBURU NAGUSIA. Erronka estrategikoei laguntzeko prozesuak egokitzea.	<ul style="list-style-type: none"> • Salbuespenik gabeko auditoretza. • Gainerako prozesuetarako eskuragarri dagoen beharrezko informazioa. • Mundukideko pertsonen nahikoa tresna eta gaitasun daukate tresna horiek erabiltzeko.
1E. Kudeaketa ekonomikoa	Kudeaketa ekonomikoa behar berrietara egokitzea. Erakundearen beharrei erantzutea.
2E. Sistemen kudeaketa	Dokumentuen informazioa trukatzeko mekanismoak mantentzea eta pertsonak horien erabilera egokian ahalduntzea. <ul style="list-style-type: none"> • Segimendu ekonomikorako sistemen erabilera zabaltzea, pertsonak haien erabileran ahalduntzearen bidez. (NSG, OpenERP, MITEK eta EM). • Informazio baliabideen beharrak berrikustea.

3 3. ERRONKA: KOOPERATIBEKIKO LOTURA ETA NABARMENTASUNA HANDITZEA.

3.1 5. LERRO ESTRATEGIKOA. NABARMENTASUNA HANDITZEA

3.1.1 12. HELBURUA. MUNDUKIDEREN LANAREN EZAGUTZA HANDITZEA, KOMUNIKAZIO JARDUERA AREAGOTUZ ETA HOBETUZ.

HELBURU NAGUSIA. Mundukideren lanaren ezagutza areagotzea, komunikazio jarduera indartuz eta hobetuz.	
1E. Orain arteko ikaskuntzak bilduko dituen komunikazio plan berritzaile bat egitea.	Komunikazio plana.
2E. Komunikazio plana inplementatzea.	Urtean %10eko hazkundea komunikazio kanalen segimenduan (sareak, webgunea, newsletterra...).

3.2 6. LERRO ESTRATEGIKOA. KOOPERATIBEK MUNDUKIDE PROIEKTUAREKIN DUTEN LOTURA SENDOTZEA.

3.2.1 13. HELBURUA. KOOPERATIBEN BABES ESTRUKTURAL ETA INSTITUZIONALA LORTZEA.

HELBURU NAGUSIA. Kooperatiben babes estruktural eta instituzionala lortzea.	Kooperatiben ekarpena: 850.000 euro urtean. Lankide kooperatibistentzako akordioak 5 kooperatibarekin.
1E. Kooperatiben ekarpenak ziurtatzea eta kooperatibistentzako mekanismo bideratzaileak ezartzea. Interkooperaziorako proposamen berriak bultzatzea.	<ul style="list-style-type: none"> • %40, funts propioak. • Akordioak 5 kooperatibarekin. • Interkooperazioko 2 proiektu kooperatibekin 4 urtean.
2E. Erakunde kooperatiboekiko elkarriketa areagotzea (Konfekoop, ANEL, CEPES, coops4dev...).	Euskal Herriko, Espainiako eta Europako erakundeekin hitz egitea. Programa martxan dugun herrialdeetako erakunde kooperatiboetara urtero bisitak egitea.

3.2.2 14. HELBURU. KOOPERATIBISTEN ETA MUNDUKIDEREN ARTEKO LANKIDETZA ZABALTZEA.

HELBURU NAGUSIA. Garapenerako lankidetzan erreferente izatea kooperatibetako bazkideentzat.	-
--	---

1E. Pertsonak Mundukideren programei buruz duten ezagutza areagotzea.	Lasterketa solidarioan parte hartzen duten pertsonak 500 inguru dira. Kooperatibetan erakusketa ibiltaria antolatzea. 10 kooperatibistak bisitatzeko gure programak.
2E. Kooperatibetan Mundukideren talde eragileak bultzatzea.	5 talde eragile

4 AURREKONTUA

Dokumentu honetan banakatutako helburuak kontuan hartuta, 2023ko ekitaldirako aurrekontuan jasotako diru sarreren eta gastuen kontu xehatua honako hau da:

	2021		2022 KP		2023 KP	
DIRU SARRERAK	1.837.430	%100	2.163.847		2.442.938	
KOOPERATIBEN EKARP.	574.346	%31	365.000	%17	565.000	%23
DIRULAGUNTZAK		%52	1.588.847	%73	1.657.938	%68
ERAK. PUBLIKOEN DIRULAG.	950.848	%4	1.388.847	%64	1.457.938	%60
BESTE DIRULAGUNTZA BATZUK	64.426	%3	150.000	%7	150.000	%6
FINANTZAKETAK HEGOALDEAN			50.000	%2	50.000	%2
GGKE	55.420	%5	50.000	%2	50.000	%2
PARTIKULARRAK	98.039	%0	100.000	%5	100.000	%4
BESTE DIRU SARRERA BATZUK	94.351	%101	60.000	%3	70.000	%3
	2021		2022 KP		2023 KP	
GASTUAK	1.857.245	%100	2.123.117	%100	2.622.516	%100
INTERKOOPERAZIO GASTUAK	<u>1.468.771</u>	<u>%79</u>	<u>1.732.928</u>	<u>%82</u>	<u>2.192.228</u>	<u>%84</u>
MOZAMBIKE	454.819	%24	499.306	%24	527.544	%20
BRASIL		%0	618.472	%29	798.697	%30
KOLONBIA	661.941	%36	300.018	%14	368.522	%14
EKUADOR	146.298	%8	150.599	%7	231.555	%9
ETIOPIA	72.248	%4	79.133	%4	141.419	%5
MALAWI	87.884	%5	-	%0	10.000	%0
INGURUMEN JASANGARRITASUNA		%0		%4	97.048	%4
INTERKOOPERAZIORAKO PROPOSAMEN BERRIAK		%0	85.401	%0	17.444	%1
INTERKOOPERAZIO OROKORRA	45.581	%2	-	%6	-	%0
HEZKUNTZA TRANSR. SOZIALA	<u>122.410</u>	<u>%7</u>	<u>124.732</u>	<u>%3</u>	<u>114.942</u>	<u>%4</u>
KOMUNIKAZIOA ETA SENTSIBILIZAZIOA	<u>80.706</u>	<u>%4</u>	<u>73.686</u>	<u>%9</u>	<u>92.849</u>	<u>%4</u>
GASTU OROKORRAK	<u>185.358</u>	<u>%10</u>	<u>191.772</u>	<u>%2</u>	<u>222.496</u>	<u>%8</u>
KAPTAZIOA	42.198	%2	48.374	%6	51.817	%2
KUDEAKETA	143.160	%8	128.542	%1	148.423	%6
SISTEMAK		%0	14.856		22.256	%1
EMAITZA			40.729		- 179.578	
SEGURTASUN FONDOA	- 19.815					