mundukide

kooperazio kooperatiboa

cooperación cooperativa

2024 KP

2023.11

Aurkibidea

0 SARRERA 4
1 1. ERRONKA: INTERKOOPERAZIOA ETA HAREN ERAGINA ZABALTZEA 5
1.1 1. LERRO ESTRATEGIKOA. INTERKOOPERAZIO PROGRAMETAN EMAITZAK HANDITZEA 5
1.1.1 1. HELBURUA. GUREKIN LANKIDETZAN DIHARDUTEN HEGOALDEKO PERTSONEN ETA KOMUNITATEEN BIZITZAN INTERKOOPERAZIO PROGRAMEK DUTEN ERAGIN POSITIBOA HANDITZEA 5
1.1.1.1 1.1. LERROA. INTERKOOPERAZIO PROGRAMETAN EMAITZAK HANDITZEA 5
1.1.1.1.1 MOZAMBIKE 5
1.1.1.1.2 ETIOPIA 5
1.1.1.1.3 MALAWI 6
1.1.1.1.4 BRASIL 6
1.1.1.1.5 KOLONBIA 7
1.1.1.1.6 EKUADOR 8
1.1.2 2. HELBURUA. GEHIKOOP – GIZARTE ERALDAKETAREN UNIBERTSALTASUNEAN ERAGIN POSITIBOA HANDITZEA 8
1.1.3 3. HELBURUA. HEGOALDEAN INGURUMEN JASANGARRITASUNAREN ARLOKO ESTRATEGIA ZEHAZTEA ETA PROPOSAMENAK INPLEMENTATZEA 9
1.2 2. LERRO ESTRATEGIKOA. HAZKUNDE PROZESUAK HOBETZEA ETA INTERKOOPERAZIO PROGRAMEN ERAGINA NEURTZEA 10
1.2.1 4. HELBURUA. ERAGINA NEURTZEKO SISTEMA BAT MARTXAN JARTZEA, ADIERAZLE KOMUNEN OINARRI BATEKIN HARMONIZATUA 10
1.2.2 5. HELBURUA. HEGOALDEAN INTERKOOPERAZIO PROGRAMA BERRIAK IREKITZEKO POLITIKA GARATZEA 10
2 2. ERRONKA: PERTSONA TALDEA ETA ERAKUNDEA INDARTZEA 10
2.1 3. LERRO ESTRATEGIKOA. PERTSONA TALDEA INDARTZEA 10
2.1.1 6. HELBURUA. ERAKUNDEAK UNE ORO BERE MISIOA GAUZATZEKO MOTIBATUTAKO PERTSONA TALDE EGOKIA DUELA ZIURTATZEA 10
2.1.2 7. HELBURUA. PROGRAMAK LEKUAN BERTAN KOORDINATU, LAGUNDU ETA GAUZATZEARI LEHENTASUNA EMATEN JARRAITZEA. 11
2.1.3 8. HELBURUA. BOLUNTARIOEN EKARPENAREKIN PROGRAMAK ETA PROZESUAK INDARTZEA 11
2.2 4. LERRO ESTRATEGIKOA. ERAKUNDE KAUDIMENDUNA ETA ERAGINKORRA. 12
2.2.1 9. HELBURUA. EGITURA ERAKUNDEAREN ERREALITATE BERRIRA EGOKITZEA, PROZESUEN ARTEKO INTERKONEXIOA HANDITUZ. 12
2.2.2 10. HELBURUA. FINANTZAKETA BEHARREI ERANTZUTEA, AUTONOMIARI EUTSIZ. 12
2.2.3 11. HELBURUA. ERRONKA ESTRATEGIKOEI LAGUNTZEKO PROZESUAK EGOKITZEA. 13
3 3. ERRONKA: KOOPERATIBEKIKO LOTURA ETA NABARMENTASUNA HANDITZEA. 13
3.1 5. LERRO ESTRATEGIKOA. NABARMENTASUNA HANDITZEA. 13
3.1.1 12. HELBURUA. MUNDUKIDEREN LANAREN EZAGUTZA HANDITZEA, KOMUNIKAZIO JARDUERA AREAGOTUZ ETA HOBETUZ. 14
3.2 6. LERRO ESTRATEGIKOA. KOOPERATIBEK MUNDUKIDE PROIEKTUAREKIN DUTEN LOTURA SENDOTZEA. 14

3.2.1 13. HELBURUA. KOOPERATIBEN BABES ESTRUKTURAL ETA INSTITUZIONALA LORTZEA. 14

3.2.2 14. HELBURUA. KOOPERATIBISTEN ETA MUNDUKIDEREN ARTEKO LANKIDETZA ZABALTZEA. 14

4 AURREKONTUA 15

0 SARRERA

2023 Kudeaketa Plana 2022-25 Plan Estrategikoaren barruan kokatzen da. Plan hori 3 erronka eta 6 lerro estrategikotan laburbiltzen da, erantsitako taulan laburbiltzen direnak.

	Reto	Líneas Estratégicas
RETO 1	AMPLIAR LA INTERCOOPERACIÓN Y SU IMPACTO	**LÍNEA 1** - AUMENTO DE LOS RESULTADOS EN LOS PROGRAMAS DE INTERCOOPERACIÓN
		LÍNEA 2 - MEJORA DE LOS PROCESOS DE CRECIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTO DE LOS PROGRAMAS
RETO 2	FORTALECER EL EQUIPO DE PERSONAS Y LA ORGANIZACIÓN	**LÍNEA 3** - FORTALECIMIENTO DEL EQUIPO DE PERSONAS
		LÍNEA 4 - ORGANIZACIÓN SOLVENTE Y EFICIENTE
RETO 3	AUMENTAR LA NOTORIEDAD Y EL VÍNCULO CON LAS COOPERATIVAS	**LÍNEA 5** - AUMENTO DE LA NOTORIEDAD
		LÍNEA 6 - REFUERZO DEL VINCULO DE LAS COOPERATIVAS AL PROYECTO MUNDUKIDE

1 1. ERRONKA: INTERKOOPERAZIOA ETA HAREN ERAGINA ZABALTZEA

1.1 1. LERRO ESTRATEGIKOA. INTERKOOPERAZIO PROGRAMETAN EMAITZAK HANDITZEA

1.1.1 1. HELBURUA: GUREKIN LANKIDETZAN DIHARDUTEN HEGOALDEKO PERTSONEN ETA KOMUNITATEEN BIZITZAN INTERKOOPERAZIO PROGRAMEK DUTEN ERAGIN POSITIBOA HANDITZEA

1.1.1.1 1.1. LERROA. INTERKOOPERAZIO PROGRAMETAN EMAITZAK HANDITZEA

Gure jardueraren helburua gure programek ahalik eta inpaktu handiena edukitzea izan behar da. Horretarako, honako hau proposatzen dugu:

1.1.1.1.1 MOZAMBIKE

Cabo Delgado probintzian eskala baxuko gatazka luzatzen ari den honetan, gure helburua Niassan jarduera areagotzea da, Cabo Delgadon zer gertatuko zain.

HELBURU NAGUSIA. Lichinga-Pemba korridoreko tokiko biztanleen gaitasuna handitzea, bidezko garapen jasangarriari lagunduko dion errenta sortzeko, pertsona horiek autonomoak, erresilienteak eta buruaskiak izan daitezen.	Niassan parte hartzen duten nekazarien kopurua eta ekoizpena handitzea barruti berrien bidez, Cabo Delgadon normaltasuna berreskuratzeko urratsak egiten diren bitartean.	3.000 lanpostu baliokide sortzea.
1E. LAGUNTZA TEKNIKOA. Nekazariei beren egoera espezifikora egokitutako laguntza teknikoa eman zaie, detektatutako aukerak aprobetxatzeko.	Taldeen metodologiarekin jarraitzen dugu. Soja, sesamoa eta borra bultzatzen ari dira. Niassa: 2 barruti berri (Maua eta Nipepe), martxan dauden beste zazpiak sendotuz. Cabo Delgado: nekazariekin jarduera handitzea 3 barrutitan, desplazatuentzako jardueraren baten bidez.	16.000 parte hartzaile: 11.500 gizon eta 4.500 emakume.
2E. INTSUMOETARAKO SAREA. Sustatzen diren teknikak/laboreak aplikatzeko beharrezkoak diren intsumo, material eta ekipamenduak eman dira.	Intsumoen kudeaketa beste enpresa batzuetara transferitzeko lanak aurrera egin du.	Urtean 90.000 euro intsumotan.
3E. MERKATURAKO SARBIDEA. Ekoizpena saltzeko, merkaturako sarbidea erraztu da.	Baterako salmentarako mekanismoak bultzatzea eta zailtasunak dituzten ekoizpenetarako merkatuetan sartzen laguntzea.	2 milioi € urtean.
4E. KUDEAKETA UNITATEA. Kudeakete unitateak prozesuak hobetzen eta kudeaketa tresna berriak sortzen ditu (kontabilitatea, biltegiak, eremuen neurketa…).	Kooperante taldea berritu egin da, 3 berri. Bi talde berri sortu dira, Niassako taldeak sendotu dira, eta Cabo Delgadoko taldeen jarduera indartu da. Prozesuak hobetzea eta kudeaketa tresnaren hobekuntzak abian jartzea (kontabilitatea eta biltegiak).	5 kooperante + tokiko 40. Kudeaketa tresnaren hobekuntzak martxan daude.

1.1.1.1.2 ETIOPIA

Tigray eskualdearekin dagoen gatazkarako bake akordioaren ondoren, liskarrak hasi dira Amarah eskualdean. Indarkeria testuinguru horrek ondorioak ditu herrialde osoko bizitzan eta ekonomian.

HELBURU NAGUSIA. Nekazari txikien bizi baliabideak hobetzea, Arsi eskualdean (Oromia) nekazaritza ekoizpena eta produktibitatea hobetuz.		300 lanpostu baliokide sortzea.
1E. AUKERAK. Nekazaritza eta abeltzaintza ekoizpenerako aukera berriak sortzea, teknika eta labore berriak sartuz.		8 teknika/labore berri sustatu dira.
1E. LAGUNTZA TEKNIKOA. Laguntza teknikoa ematea eta sustatzen diren teknikak/laboreak aplikatzeko beharrezkoak diren intsumo, material eta ekipamenduak eskuratzen laguntzea.		700 parte hartzaile: 450 gizon eta 250 emakume.
4E. KUDEAKETA UNITATEA. Mundukideko taldea berritu egin da. Mundukideren eta kooperantearen egoera legeztatu da herrialdean. Tokiko bazkide berrien bilaketa.		Kudeaketa berria lantaldearen koordinazioan. Mundukide legeztatuta Etiopian. Tokiko bazkide berri 1.

1.1.1.1.3 MALAWI (3. HERRIALDEA AFRIKAN)

HELBURU NAGUSIA. Malawiko pertsonen bizitzan eragin positiboa izango duen programa bati ekitea.	Identifikazio bisiten hasiera	Lehen bisitak. Malawirako pertsona bat kontratatzea.

1.1.1.1.4 BRASIL

HELBURU NAGUSIA. Kanpalekuetan eta asentamenduetan bizi diren Lurrik Gabeko Langile Mugimenduko familien garapen sozioekonomikoa hobetzea, eta, horretarako, orain arte egindako lana sendotzea eta Brasilen tokiko finantzaketarako dauden aukerak aprobetxatzea.	Kooperatibei laguntza eta babesa emateko eredu bat ezarri da, tokiko taldeen (CE, RGS, SC, PR, komertzializazioa) eta 5 estatutako kooperanteen zeregina indartuz: CE, PR, BH, RGS, SP.	50 kooperatibatako 5.000 bazkidek (3.125 gizon eta 1.875 emakume) beren itzulkin kooperatiboak hobetu dituzte. 10 milioi R$ baino gehiago AdC-n.
1E. PRESTAKUNTZA Kudeaketako prestakuntza indartzea, kooperatibak indartzeko elementu gisa, batez ere ipar-ekialdeko eskualdean.	Nekazaritza Erreformako kooperatibetarako kudeaketa eredua sistematizatzea. Kooperatibetako teknikari eta kudeatzaileentzako prestakuntza mistoen dinamikarekin jarraitzen da (online eta aurrez aurre). Kudeaketa eta merkaturatze gaietan.	15 ikastaro, urtean 300 pertsonarekin (1/3 emakumeak).

2E. LAGUNTZA TEKNIKOA. Kooperatibei eta MSTko erakundeei laguntzea gizarte eta enpresa arloko kudeaketan, kooperatiben arteko interkooperazio guneak indartzeko ahalegin handiagoa eginez.	Talde biderkatzaileen eta ekoizpen kateen bidez laguntza emateko dinamika berriak ezartzea. Merkaturatzearen alorrean, Armaçens do campo-ei laguntzeko bide berriak. Crehnor eta Finapop finantza erakundeei laguntza ematea, nazioan hedatzeko.	26 kooperatibari eta 24 interkooperazio erakunderi lagundu zaie. 4 laguntza talde indartu dira.
3E. PARTNER BERRIAK. Proiektu piloto bat gauzatzea ACNURekin	Ekintzailetzari eta autokudeaketari buruzko prestakuntza bat antolatzea eta ematea, errefuxiatuen enplegu aukerak bultzatzeko.	20 errefuxiaturentzako proiektu 1, ACNURekin gauzatu eta finantzatua.
4E. FINANTZAKETA. Programaren proiektuak finantzatzeko, tokiko baliabideak eskuratzea.	Estatuekin eta erakunde nazionalekin (Finapop) jarduera bultzatzea, Europatik (Euskal Herria eta Espainia) datozen baliabideak osatu eta etorkizunean ordezteko.	Tokiko 2 finantzaketa lortu dira. Europako 2 finantzaketa lortu dira.
5E. PERTSONAK. Gizarte enpresen kudeaketan esperientzia nabarmena duen lantalde motibatu, trebatu eta koordinatua mantentzea, beste eragile batzuekin modu efizientean lankidetzan arituz.	Lantaldea berritu egin da (1/2 kooperanteak, boluntario espezialistak sartu dira).	10 pertsona (5 kooperante, 1 tokikoa, 3 boluntario). Aurrez aurreko 3 topaketa eta online topaketak bi astean behin, prestakuntza espezifikoak barne.

1.1.1.1.5 KOLONBIA

HELBURU NAGUSIA. Birziklatzaileen kolektiboaren antolaketa eta arlo sozioekonomikoa indartzen laguntzea, eta emakume indigenen bizitza hobetzen laguntzea.		997 pertsona: 672 emakumek eta 325 gizonek hobetu dute beren bizi kalitatea.
1E. BIRZIKLATZAILEAK. Kolonbiako hego-mendebaldeko ofiziozko birziklatzaileen bizitza hobetzea, birziklatzaileen erakundeak indartuz.	Birziklatzaileen kolektiboari hiru eremu geografikotan laguntzea: Pasto: Eeratutako Girasoles kooperatiba sendotzea. Tokiko erakundeekin batera sistema operazional bat lortzea eta indartzea. Kolonbiako hego-mendebaldea. ARSOC indartzea, pertsonak prestatuz, interkooperazioko prozesuak eta dinamikak hobetuz, Hondakin Solidoen Kudeaketa Integraleko Planean (PGIRS) eragiteko, kolektiboarentzat hobekuntzak egon daitezen. Bogotako Birziklatzaileen Elkartea. Lan elkartuko antolaketa eredu bat definitzea, kolektiboa indartzeko eta haren esentzia defendatzeko eredu globalizatuaren aurrean.	620 pertsona (280 gizon). 3 departamentu eta Bogota.

2E. PASTOKO NEKAZARITZA EKOLOGIKOA. Pastoko nekazari indigenen bizitza hobetzeaekoizpen eta merkaturatze aukerak hobetuz,oinarrituz.	Gran Tescual Kabildoko nekazaritza ekoizpenaren eredua sendotzea eta merkaturatze laburren kanalak definitzea	377 pertsona (45 gizon). • Komertzializazioa %50 handitu da.
3E. CAUCA IPARRALDEKO EKOIZPEN JARDUERAK. NASA kolektibo indigenaren eta indigenen, nekazarien eta borrokalari ohien plataformaren ekoizpen jardueretan laguntzeko eredua identifikatzea.	Erakundeen egoeraren diagnostikoa egitea, pertsonak prestatzeko eta haien kudeaketan laguntzeko planak proposatuz.	Pretakuntza 1 egin da 10 pertsona identifikatu dira 5 diagnostiko egin dira
4E. KUDEAKETA. Lantaldea indartu egin da eta ezarritako helburuetarako baliabideak lortu dira.	2025 eta 2026rako baliabideak lortu dira hiru lan ildoetarako. Taldea berrantolatu da, hiru lan ildoei erantzuteko.	Koordinazioa eskualdatzea. 2 kooperante. Tokiko lantaldea berrantolatzea. Tokiko 4 pertsona. Kolonbian proiektu bat eta Europatik datozen bi lortu dira. (GLEA eta AECID)

1.1.1.1.6 EKUADOR

HELBURU NAGUSIA. Tokiko erakundeekin batera, garapen sozioekonomiko jasangarria eta iparraldeko mugako eta Amazoniako landa erakundeen elkartegintza bultzatzea.		X pertsona X erakunde Fakturazioaren hazkundea: X
1E. WIÑAK esperientziari lagun egitea.	Wiñak-i laguntzea bere plangintza estrategikoan, Mundukideren kudeaketa eredua ezarriz.	Kudeaketa eredua duen plana
2E. TOISAN kooperatibei lagun egitea.	Landa eremuko ekonomia herrikoi eta solidarioko emakume ahaldunduekin sareko asoziazio eredu komertzial bat landu da. Emakumeen protagonismoarekin, 10 asoziazio enpresak merkatuan sartzeko aukerak hobetu dituzte. Merkatura egokitutako produktu anitzeko eskaintza bultzatu da, eta horrek abantaila dakar gizarte eta ingurumen arloetan.	10 kooperatiba inplikatu dira. 5.000 bezero. 3 produktu berri.
3E. RENAREC. Ekuadorko birziklatzaileen kolektiboari laguntza ematen hasi gara.	Beharrizanen diagnostikoa eta laguntzeko proposamena egin dira	

4E. LABORAL KUTXAren “Bada beste mundu bat” bidaia solidarioa antolatu da	Bidaia egina dago; bertan, Mendilerroko eta Amazoniako bizitzaren errealitateen arteko kontrastea ikusi zen.	10 euskal gaztek tokiko errealitatea partekatu dute Ekuadorko gazteekin.

1.1.2 2. HELBURUA. GEHIKOOP – GIZARTE ERALDAKETAREN UNIBERTSALTASUNEAN ERAGIN POSITIBOA HANDITZEA

HELBURU NAGUSIA. Garatutako jarduketen eragin positiboa handitzea gizarte eraldaketaren unibertsaltasunean – GEHIKOOP (Kooperatiba arteko eraldaketa sozialerako hezkuntza).	GEHIKOOPen proiektu pilotua 2021ean amaitzekoa zen, baina pandemiak atzeratu egin du gauzatzea, eta 2022an amaitzea aurreikusten da. 2023aren hasieran ebaluazio bat egingo dugu estrategia berria zehazteko.	2.500 pertsona
1E. Kooperatibistek tokiko bisioa – bisio globala barne hartzen dute gizarte eraldaketaren ikuspegian.	Estrategia berria zehaztu da.	
2E. MONDRAGON UNIBERTSITATEA. 4 urteko prestakuntza ibilbidea finkatzea MUn (MGEP eta Enpresagintza).	Hautazko irakasgai baterako plangintza eta edukiak proposatzea. Graduko lau ikasturteetan MUrako proposamen pedagogikoa zehaztu da.	900 ikaslek hartzen dute parte Mundukideren kasua ebazten. Hautazko irakasgaia diseinatu da. 4 urteko proposamen pedagogikoa MUko ikasleentzat.
3E. IKASTOLA. Ikastetxeek modu autonomoan erabiliko duten material pedagogikoa garatzea eta zabaltzea.		Materialak amaituta daude. Materialak 5 ikastetxetan ezarri dira, gutxienez 50 parte hartzailerekin.
R4. KOORDINAZIOA Programekin, komunikazio eta finantzaketa arloarekin koordinatzeko mekanismoak sortzea.		Lan dinamikak adostu dira arlo bakoitzarekin.

1.1.3 3. HELBURUA. HEGOALDEAN INGURUMEN JASANGARRITASUNAREN ARLOKO ESTRATEGIA ZEHAZTEA ETA PROPOSAMENAK INPLEMENTATZEA

HELBURU NAGUSIA. Hegoaldean ingurumen jasangarritasunaren arloko estrategia zehaztea eta proposamenak inplementatzea.		

1E. ANALISIA. Egungo programekin bateragarriak diren proposamenen inplementazioa aztertzea.	Karbono proiektua Gran Tescual komunitate indigenan (Kolonbia). Wiñak-eko (Ekuador) karbono proiekturako kasu azterketa	2 proiektu proposamen aztertu dira.
2E. ESTRATEGIA. Ingurumen jasangarritasuneko estrategia zehaztea	Karbono proiektuen konklusioak aztertu dira Mundukideren estrategia definitzeko.	Estrategia aurkeztuta eta onartuta
3E. MUNDUKIDE	Mundukideren karbono aztarna neurtu da. Jarduera programekin koordinatu da	Mundukidek sortutako CO2 tonak

1.2 2. LERRO ESTRATEGIKOA. HAZKUNDE PROZESUAK HOBETZEA ETA INTERKOOPERAZIO PROGRAMEN ERAGINA NEURTZEA

1.2.1 4. HELBURUA. ERAGINA NEURTZEKO SISTEMA BAT MARTXAN JARTZEA, ADIERAZLE KOMUNEN OINARRI BATEKIN HARMONIZATUA

HELBURU NAGUSIA. Interkooperazio programetan, eragina neurtzeko sistema bat martxan jartzea, adierazle komunen oinarri batekin harmonizatua.		
1E. Interkooperazio programetan erabilitako neurketa prozesuak eta adierazleak berrikustea eta ebaluatzea.		Egungo adierazleen eta neurketa irizpideen bankua sortu da.

1.2.2 5. HELBURUA. HEGOALDEAN INTERKOOPERAZIO PROGRAMA BERRIAK IREKITZEKO POLITIKA GARATZEA

HELBURU NAGUSIA. Hegoaldean interkooperazio programa berriak irekitzeko politika garatzea.	
1E. Programa berriak irekitzeko baldintzak baloratzeko adierazleak zehaztea: testuingurua, finantzak, pertsonak.	Adierazleak eta baldintzak zehaztuta.
2E. Programak irekitzeko prozesu bat zehaztea.	Prozesua zehaztuta.

2 2. ERRONKA: PERTSONA TALDEA ETA ERAKUNDEA INDARTZEA

2.1 3. LERRO ESTRATEGIKOA - PERTSONA TALDEA INDARTZEA

2.1.1 6. HELBURUA. ERAKUNDEAK UNE ORO BERE MISIOA GAUZATZEKO MOTIBATUTAKO PERTSONA TALDE EGOKIA DUELA ZIURTATZEA

HELBURU NAGUSIA. Plan Estrategiko honen erronkei erantzungo dien talde motibatu, gaitu, prestatu eta koordinatu bat edukitzea, Mundukideren balioekin konprometituta egongo dena.		
1E. Pertsonen Plan Estrategikoa.	Lehenetsitako lan lerroak inplementatzea: erakarpena, hautaketa eta kaptazioa. Antolaketa egitura.	Plan Estrategikoa zehaztuta.
2E. ERAKARPENA. Profil egokia daukaten pertsonak erakartzea.	Kaptazio estrategia berriak ezartzea. Harreman berriak kooperatibekin, bazkideak hobeto erakartzeko.	
3E. Pertsonen etengabeko prestakuntza eta gaikuntza bultzatzea.		2022-25 prestakuntza plana Prestakuntzako 8 ordu pertsona bakoitzeko
4E. Emakumeek eta gizonek egituretan, lan prozesuetan eta erabakiak hartzeko espazioetan duten parte hartze desiguala ezabatzea, horiek generizatuz eta feminizatuz.		Kontratazio eta txandaketa berrien %50 emakumeak dira.

2.1.2 7. HELBURUA. PROGRAMAK LEKUAN BERTAN KOORDINATU, LAGUNDU ETA GAUZATZEARI LEHENTASUNA EMATEN JARRAITZEA.

HELBURU NAGUSIA. Programak lekuan bertan koordinatu, lagundu eta gauzatzeari lehentasuna ematen jarraitzea.	15 kooperante eta tokiko 60 pertsona kontratatuta.

2.1.3 8. HELBURUA. BOLUNTARIOTZAREN EKARPENAREKIN PROGRAMAK ETA PROZESUAK INDARTZEA.

HELBURU NAGUSIA. Boluntarioen ekarpenarekin programak eta prozesuak	15 boluntario aktibo.

indartzea.	Pertsonak gogobeteta daude egindako ekarpenarekin.
1E. 2022-25 aldirako beharrezkoak diren premiak eta profilak zehaztea.	Premien eta profilen zerrenda.
2E. INTEGRAZIOA. Programetan eta prozesuetan boluntarioak integratzeko sistemak ezartzea.	Harrera planak eta kudeaketa sistemetarako sarbidea. Boluntarioak prozesuetan eta programetan sartuta.
3E. SEGIMENDUA. Mundukideren premien eta boluntarioen kezken segimendua egitea.	Urtean 4 segimendu bilera.

2.2 4. LERRO ESTRATEGIKOA. ERAKUNDE KAUDIMENDUNA ETA ERAGINKORRA.

2.2.1 9. HELBURUA. EGITURA ERAKUNDEAREN ERREALITATE BERRIRA EGOKITZEA, PROZESUEN ARTEKO INTERKONEXIOA HANDITUZ.

HELBURU NAGUSIA. Egitura erakundearen errealitate berrira egokitzea, prozesen arteko interkonexioa handituz.		
1E. Antolaketa egitura berri bat zehaztea.		Organigrama onartuta.
2E. Barne araudia berrikustea, erakundearen errealitate berrira eta lege berrikuntzetara egokituz.		Barne araudia berrikusita. Hitzarmen propioa onartuta. Tokiko langileentzako araudia ezarrita.
3E. Prozesuen eta programen arteko koordinazioa bultzatzea, pertsonek erakundearen dinamikan duten parte hartzea bultzatuz.		Koordinaziorako organo eta dinamika berriak.
5E. Erakundean, genero transbertsalizazioan sakontzea.	- Emakumeek eta gizonek egituretan, lan prozesuetan eta erabakiak hartzeko guneetan duten parte hartze desorekatua ezabatzea. -Mundukidek genero ekitatearekin duen konpromisoa komunikatzea. -Jarduera, proiektu eta programetan generoaren transbertsalizazioa lortzeko tresna propioen eraikuntza, sistematizazioa eta ezarpena. -Generoari buruzko Barne Taldea, ekitatearen	Emakumeek gutxienez %40ko parte hartzea dute organoetan. Generoari buruzko Barne Taldea martxan, aurrekontuarekin eta jarduerekin.

	aldeko egiturazko aldaketen estrategian sakontzeko.	

2.2.2 10. HELBURUA. FINANTZAKETA BEHARREI ERANTZUTEA, AUTONOMIARI EUTSIZ.

HELBURU NAGUSIA. MUNDUKIDEren finantza beharrei erantzutea, autonomiari eutsiz.	Aurrekontua: 2.500.000 €. %40 fondo propioak - %60 dirulaguntzak. Mozanbiken eta Brasilen finantzaketaren %30 tokiko iturrietatik.
1E. Kooperatibetan, GGKEetan eta partikularretan funts propioak erakartzeko jarduerak identifikatzea eta abian jartzea.	1. Mundukideren ezagutzan aurrera egitea Mondragonen eta kooperatibetan, horiek interkooperazio mekanismoetan berrikusi ondoren. Posizionamendua hobetzeko ekintzak gauzatzea. 2- MONDRAGONek eta kooperatibek bultzatzen dituzten interkooperazio prozesuekin lotutako foroetan informatuta egotea eta parte hartzea. 3. Kooperatibetan, bisiten eta aurkezpenen dinamikarekin jarraitzea. 4. Mundukiderekin konpromiso handiena hartua duten kooperatiben fidelizazioa lantzea (FAGOR, ULMA, ORKLI, LABORAL Kutxa, EROSKI, MONDRAGON, MAIER). 5- Mundukiderekin kolaboratzen ez duten kooperatibekiko hurbilketa lantzea. 6- Bazkideen kudeaketa sakona egitea (datu baseak, helbideratzeak, informazioa bidaltzea, komunikazioa, analisiak...). 7- Lan dinamikari eustea Harremanekin, Munduzabalekin, baita Gernikatik Munduran eta Hiruatxen ere. 8- Partikularrak erakartzeko dinamika berriak lantzea.
2E. Deialdiak identifikatzea eta proposamenak aurkeztea, iturrien dibertsifikazioa bermatuz.	1. 1. GFA, BFA, NG, AECID, AVCD, %0,7, Rioja Alta eta La Caixaren deialdiei segimendua egitea. 2. Deitzen diguten bileretan parte hartzea, eta urtean behin gutxienez bisita bat egitea erakunde bakoitzera. 3. Finantzatzaileen irizpideak betetzeko beharrezkoak diren ekintzak gauzatzea (sentsibilizazio jarduerak, boluntarioak, beste eragile batzuen parte hartzea, webgunea eguneratzea...). 4. Haien irizpideekin bat datozen proposamenak aurkeztea. 5. Behar bezala justifikatzea.
3E. Finantzaketa prozesuarekin koordinatuta, lekuan bertan fondoak biltzeko prozesua abian jartzea.	1. Finantzaketa taldea sortzea programetan. 2. Finantzaketa iturri berriak identifikatzea lekuan bertan. 3. Finantzatzaile potentzialekin harremana izatea. 4. Proposamenak egitea eta aurkeztea.
4E. Segurtasun fondoa kudeatzea.	Aurrekontuaren %50-75eko segurtasun fondoa.

2.2.3 11. HELBURUA. ERRONKA ESTRATEGIKOEI LAGUNTZEKO PROZESUAK EGOKITZEA.

HELBURU NAGUSIA. Erronka estrategikoei laguntzeko prozesuak egokitzea.	• Salbuespenik gabeko auditoretza. • Gainerako prozesuetarako eskuragarri dagoen beharrezko informazioa. • Mundukideko pertsonek nahikoa tresna eta gaitasun daukate tresna horiek erabiltzeko.
1E. Kudeaketa ekonomikoa	Kudeaketa ekonomikoa behar berrietara egokitzea. Erakundearen beharrei erantzutea.

2E. Sistemen kudeaketa	Dokumentuen informazioa trukatzeko mekanismoak mantentzea eta pertsonak horien erabilera egokian ahalduntzea. • Segimendu ekonomikorako sistemen erabilera zabaltzea, pertsonak haien erabileran ahalduntzearen bidez. (NSG, OpenERP, MITEK eta EM). • Informazio baliabideen beharrak berrikustea.

3 3. ERRONKA: KOOPERATIBEKIKO LOTURA ETA NABARMENTASUNA HANDITZEA.

3.1 5. LERRO ESTRATEGIKOA. NABARMENTASUNA HANDITZEA

3.1.1 12. HELBURUA. MUNDUKIDEREN LANAREN EZAGUTZA HANDITZEA, KOMUNIKAZIO JARDUERA AREAGOTUZ ETA HOBETUZ.

HELBURU NAGUSIA. Mundukideren lanaren ezagutza areagotzea, komunikazio jarduera indartuz eta hobetuz.	
Orain arteko ikaskuntzak bilduko dituen komunikazio plan berritzaile bat egitea.	Komunikazio plana.
Komunikazio plana inplementatzea.	Urtean %10eko hazkundea komunikazio kanalen segimenduan (sareak, webgunea, newsletterra...).

3.2 6. LERRO ESTRATEGIKOA. KOOPERATIBEK MUNDUKIDE PROIEKTUAREKIN DUTEN LOTURA SENDOTZEA.

3.2.1 13. HELBURUA. KOOPERATIBEN BABES ESTRUKTURAL ETA INSTITUZIONALA LORTZEA.

HELBURU NAGUSIA. Kooperatiben babes estruktural eta instituzionala lortzea.	Kooperatiben ekarpena: 850.000 euro urtean. Kooperante kooperatibistentzako akordioak 5 kooperatibarekin.
1E. Kooperatiben ekarpenak ziurtatzea eta kooperatibistentzako mekanismo bideratzaileak ezartzea. Interkooperaziorako proposamen berriak bultzatzea.	• %40, fondo propioak. • Akordioak 5 kooperatibarekin. • Interkooperazioko 2 proiektu kooperatibekin 4 urtean.
2E. Erakunde kooperatiboekiko elkarrizketa areagotzea (Konfekoop, ANEL, CEPES, coops4dev…).	Euskal Herriko, Espainiako eta Europako erakundeekin hitz egitea. Programa martxan dugun herrialdeetako erakunde kooperatiboetara urtero bisitak egitea.

3.2.2 14. HELBURUA. KOOPERATIBISTEN ETA MUNDUKIDEREN ARTEKO LANKIDETZA ZABALTZEA.

HELBURU NAGUSIA. Garapenerako lankidetzan erreferente izatea kooperatibetako bazkideentzat.	
1E. Pertsonek Mundukideren programei buruz duten ezagutza areagotzea.	Lasterketa solidarioan parte hartzen duten pertsonak 500 inguru dira. Kooperatibetan erakusketa ibiltaria antolatzea. 10 kooperatibistak bisitatzen dituzte gure programak.
2E. Kooperatibetan Mundukideren talde eragileak bultzatzea.	5 talde eragile

4 AURREKONTUA

Dokumentu honetan banakatutako helburuak kontuan hartuta, 2023ko ekitaldirako aurrekontuan jasotako diru sarreren eta gastuen kontu xehatua honako hau da:

	2021		2022 KP		2023 KP	
DIRU SARRERAK	**1.837.430**	%100	**2.163.847**		**2.442.938**	
KOOP. EKARPENAK	574.346	%31	365.000	%17	565.000	%23
DIRULAGUNTZAK		%52	1.588.847	%73	1.657.938	%68
ERAK. PUBLIKOEN DIRULAG.	950.848	%4	1.388.847	%64	1.457.938	%60
BESTE DIRULAGUNTZA BATZUK	64.426	%3	150.000	%7	150.000	%6
FINANTZAKETAK HEGOALDEAN			50.000	%2	50.000	%2
GGKEak	55.420	%5	50.000	%2	50.000	%2
PARTIKULARRAK	98.039	%0	100.000	%5	100.000	%4
BESTE DIRU SARRERA BATZUK	94.351	%101	60.000	%3	70.000	%3
	2021		**2022 KP**		**2023 KP**	
GASTUAK	**1.857.245**	%100	**2.123.117**	%100	**2.622.516**	%100
INTERKOOPERAZIO GASTUAK	1.468.771	%79%	1.732.928	82%	2.192.228	84%
MOZAMBIKE	454.819	%24	499.306	%24	527.544	%20
BRASIL		%0	618.472	%29	798.697	%30
KOLONBIA	661.941	%36	300.018	%14	368.522	%14
EKUADOR	146.298	%8	150.599	%7	231.555	%9
ETIOPIA	72.248	%4	79.133	%4	141.419	%5
MALAWI	87.884	%5	-	%0	10.000	%0
INGURUMEN JASANGARRITASUNA		%0		%4	97.048	%4
INTERKOOPERAZIORAKO PROPOSAMEN BERRIAK		%0	85.401	%0	17.444	%1

INTERKOOPERAZIO OROKORRA	45.581	%2	-	%6	-	
HEZKUNTZA TRANSF. SOZIALA	122.410	%7	124.732	%3	114.942	%4
KOMUNIKAZIOA ETA SENTSIBILIZAZIOA	80.706	%4	73.686	%9	92.849	%4
GASTU OROKORRAK	185.358	%10	191.772	%2	222.496	%8
KAPTAZIOA	42.198	%2	48.374	%6	51.817	%2
KUDEAKETA	143.160	%8	128.542	%1	148.423	%6
SISTEMAK		%0	14.856		22.256	%1
EMAITZA			40.729		- 179.578	
SEGURTASUN FONDOA	- 19.815					