

# Política de Género de Mundukide

La política de género de Mundukide se basa en la convicción de que la igualdad de género es esencial para el desarrollo sostenible y la justicia social. Esta política se articula a través de principios, objetivos y acciones concretas que promueven la equidad de género tanto dentro de la organización como en sus actividades y proyectos.

[Más información](#)

# Principios Fundamentales

## 1 Igualdad y No Discriminación

- ooPromover la igualdad de oportunidades y trato para todas las personas, independientemente de su género.
- ooErradicar cualquier forma de discriminación basada en el género dentro de la organización.

## 2 Transversalidad de la Perspectiva de Género

- ooIncorporar la perspectiva de género en todas las políticas, programas y proyectos de Mundukide.
- ooAsegurar que todas las decisiones organizacionales consideren el impacto en la equidad de género.

## 3 Participación y Empoderamiento

- ooFomentar la participación activa y equitativa de mujeres y hombres en todos los niveles de la organización.
- ooEmpoderar a las mujeres y promover su liderazgo tanto en la organización como en las comunidades donde trabajamos.

# Objetivos Estratégicos

## Promover una Cultura Organizacional Igualitaria

- oo Crear un ambiente de trabajo inclusivo y respetuoso donde se valoren y respeten las diferencias de género. -
- oo Reforzar el compromiso de todo el personal con la equidad de género.

## Garantizar Procesos y Estructuras Igualitarios

- oo Implementar procesos de selección y promoción que aseguren la igualdad de oportunidades para todas las personas. -
- oo Desarrollar estructuras organizacionales que faciliten la participación equitativa de mujeres y hombres.

## Fomentar un Entorno de Trabajo Seguro y Saludable

- oo Incorporar la perspectiva de género en los estudios de salud laboral y riesgos psicosociales. -
- oo Desarrollar y aplicar protocolos contra la violencia y el acoso en el lugar de trabajo.

# Integrar la Perspectiva de Género en Todas las Actividades

1

## Evaluación y Monitoreo

- ooEvaluar y monitorear el impacto de los proyectos de Mundukide en las desigualdades de género.

2

## Innovación y Aprendizaje

- ooPromover la innovación y el aprendizaje en materia de equidad de género a través de la colaboración con otras organizaciones y redes.



# Acciones Concretas

1

## Formación y Sensibilización

- ooDiseñar e implementar programas de formación continua en igualdad de género para todo el personal. - ooRealizar campañas de sensibilización sobre la importancia de la equidad de género.

2

## Monitoreo y Evaluación

- ooEstablecer mecanismos de monitoreo y evaluación para medir el progreso en la implementación de la política de género. - ooRealizar auditorías de género periódicas para identificar áreas de mejora y ajustar estrategias.

3

## Comunicación Inclusiva

- ooAsegurar que todas las comunicaciones internas y externas de Mundukide reflejen un compromiso con la equidad de género. - ooPromover una imagen pública de Mundukide como una organización comprometida con la igualdad de género.



# Compromiso y Liderazgo

Con esta política de género, Mundukide se compromete a liderar con el ejemplo y a contribuir activamente a la construcción de una sociedad más justa e igualitaria. Todos los miembros de la organización son llamados a participar y contribuir a la implementación y éxito de esta política.

# Impacto de la Política de Género

## ▼ Beneficios para la Organización

La implementación de la política de género de Mundukide tiene un impacto positivo en la organización, creando un ambiente de trabajo más inclusivo y diverso, mejorando la eficiencia y la productividad, y fortaleciendo la reputación de la organización.

## ▼ Beneficios para las Comunidades

La política de género de Mundukide también tiene un impacto positivo en las comunidades donde trabaja, promoviendo la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres, empoderando a las mujeres y contribuyendo a la construcción de una sociedad más justa e igualitaria.

# Recursos y Apoyo

Mundukide ofrece recursos y apoyo para la implementación de la política de género, incluyendo formación, herramientas, y asesoramiento. La organización también colabora con otras organizaciones y redes para promover la equidad de género y el desarrollo sostenible.

