



## **Mundukideren Genero Politika**

Mundukideko genero politika genero berdintasuna garapen jasagarria eta justizia sozialerako ezinbestekoa dela sinestean oinarritzen da. Politika hau printzipio, helburu eta ekintza konkretuen bidez artikulatzen da, bai erakundearen barruan, bai bere jardueretan eta proiektuetan, genero berdintasuna sustatuz.

### **Oinarrizko Printzipioak**

#### *1. Berdintasuna eta Diskriminaziorik Ez:*

- ❖ Aukera eta tratu berdintasuna sustatzea pertsona guztientzat, beren generoa edozein dela ere.
- ❖ Generoan oinarritutako edozein diskriminazio mota ezabatzea erakundearen barruan.

#### *2. Genero Ikuspegiaren Zeharkakotasuna:*

- ❖ Mundukideko politika, programa eta proiektu guztietan genero ikuspegia txertatzea.
- ❖ Erakundeke erabaki guztiek genero berdintasunean duten eragina kontuan hartzea.

#### *3. Parte-hartzea eta Ahalduntzea:*

- ❖ Emakumeen eta gizonen parte-hartze aktiboa eta berdintasunezkoa sustatzea erakundearen maila guztietan.
- ❖ Emakumeak ahalduntzea eta haien lidergoa sustatzea, bai erakundearen, bai lan egiten dugun komunitateetan.

### **Helburu Estrategikoak**

#### *1. Kultura Antolakuntza Berdintsua Sustatzea:*

- ❖ Genero desberdintasunak baloratzen eta errespetatzen diren lan giro inklusiboa eta errespetuzkoa sortzea.
- ❖ Langile guztiak genero berdintasunarekin konpromisoa hartzea indartzea.

## *2. Prozesu eta Egitura Berdintsuak Bermatzea:*

- ❖ Aukera berdintasuna bermatzen duten hautaketa eta promozio prozesuak ezartzea.
- ❖ Emakumeen eta gizonen parte-hartze berdintasuna errazten duten egitura antolakuntzak garatzea.

## *3. Lan Ingurune Seguru eta Osasuntsua Sustatzea:*

- ❖ Genero ikuspegia lan osasunaren eta arrisku psikosozialen azterketetan txertatzea.
- ❖ Laneko indarkeriaren eta jazarpenaren aurkako protokoloak garatu eta aplikatzea.

## *4. Genero Ikuspegia Jarduera Guztietan Txertatzea:*

- ❖ Mundukideko proiektuek genero desberdintasunean duten eragina ebaluatu eta monitorizatzea.
- ❖ Beste erakunde eta sareekin lankidetzaren bidez genero berdintasunaren inguruko berrikuntza eta ikaskuntza sustatzea.

## **Ekintza zehatzak**

### *1. Prestakuntza eta Sentsibilizazioa:*

- ❖ Genero berdintasunean etengabeko prestakuntza programak diseinatu eta inplementatzea langile guztientzat.
- ❖ Genero berdintasunaren garrantziari buruzko sentsibilizazio kanpainak egitea.

### *2. Monitorizazioa eta Ebaluazioa:*

- ❖ Genero politikaren inplementazioaren aurrerapena neurtzeko monitorizazio eta ebaluazio mekanismoak ezartzea.
- ❖ Genero auditoria periodikoak egitea hobetu beharreko eremuak identifikatzeko eta estrategiak egokitzeko.

### *3. Komunikazio Inklusiboa:*

- ❖ Mundukideko komunikazio guztiek genero berdintasunarekiko konpromisoa islatzen dutela bermatzea.
- ❖ Mundukide genero berdintasunarekin konprometitutako erakunde gisa irudi publikoa sustatzea.

Genero politika honekin, Mundukidek lidergoa bere gain hartzeko eta gizarte justu eta berdintsuago baten eraikuntzan aktiboki laguntzeko konpromisoa hartzen du. Erakundeko kide guztiak gonbidatzen dira politika hau inplementatzeko eta arrakasta lortzeko parte hartzera eta laguntzera.