



# Memoria 2025



[www.mundukide.org](http://www.mundukide.org)



**Iñigo Albizuri Landazabal**  
*Presidente de la Fundación Mundukide.*

Queridas amigas y amigos,

Aunque vivimos tiempos de incertidumbre, crispación y guerras, debemos tener presente que, al mismo tiempo, hay miles de personas que, desde la cooperación, trabajan para construir un futuro mejor.

Ese es el camino que deseamos seguir. Un camino que no busca imponer sino acordar; que, en lugar de substituir al otro, busca ser compañero de camino; que en lugar de apoderarse de lo de los demás, busca construir junto a ellos. Porque creemos que, en la construcción de sociedades más justas y autónomas, el trabajo, la organización y la cooperación son elementos fundamentales. El año 2025 ha sido también un año de cambios internos. Josu Urrutia, después de 12 años como gerente de Mundukide ha pasado a nuevos desafíos. En estos años su trabajo ha sido clave para consolidar la organización y queremos agradecer profundamente su aportación.

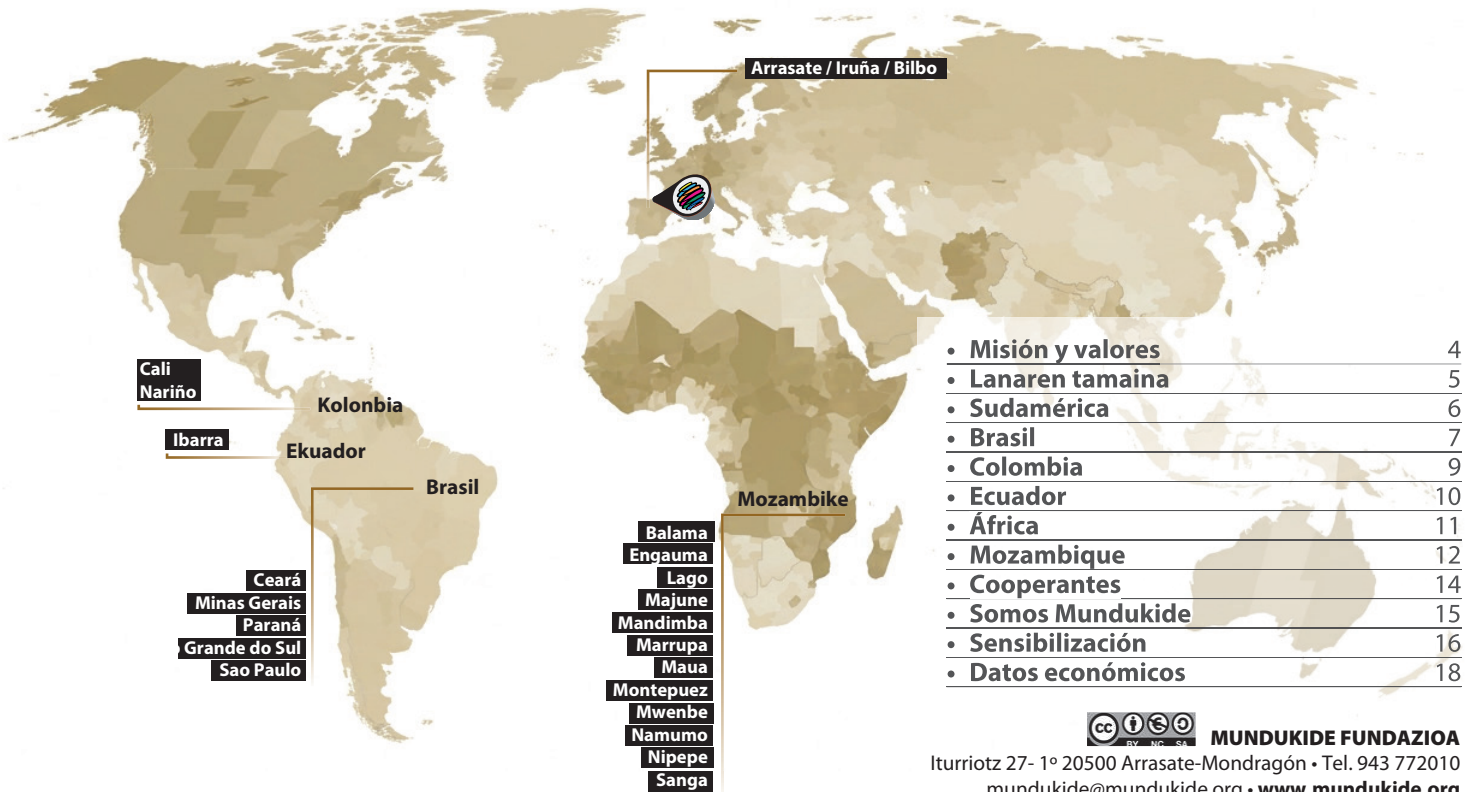
Hoy iniciamos una nueva etapa con Itsaso Erretolatza al frente. Tranquilos e ilusionadas, sobre la base del trabajo realizado durante años por la dirección, el equipo de trabajo y todos los que apoyan a Mundukide.

En esta memoria encontraréis no sólo datos y análisis del trabajo realizado, sino que también informaciones sobre las personas, familias y comunidades con las que cooperamos; la razón de ser de nuestro trabajo. El cual, es posible gracias al compromiso de muchas personas y organizaciones, como las cooperativas, las instituciones y las y los cooperantes.

Queremos también invitar a quienes leéis esta memoria a dar un paso más, puesto que la cooperación se hace con personas, con voluntarias, voluntarios y cooperantes. Personas que, con su experiencia, su trabajo y compromiso hacen realidad la cooperación. Aunque el mundo presente grandes desafíos, o quizás por ello, son muchas las personas comprometidas con la construcción de un futuro mejor. Ese es el mayor motivo para la esperanza, y deseamos participar en ese camino.

Eskerrik asko guztioi.

# CÓMO TRABAJAMOS



• Misión y valores	4
• Lanaren tamaina	5
• Sudamérica	6
• Brasil	7
• Colombia	9
• Ecuador	10
• África	11
• Mozambique	12
• Cooperantes	14
• Somos Mundukide	15
• Sensibilización	16
• Datos económicos	18


**MUNDUKIDE FUNDAZIOA**  
 Iturriotz 27- 1º 20500 Arrasate-Mondragón • Tel. 943 772010  
 mundukide@mundukide.org • [www.mundukide.org](http://www.mundukide.org)  
 CIF: G20673604 / D.L.: SS 405-2016 / Edición: Mundukide Fundazioa

# MISIÓN

Nuestra principal labor es colaborar en programas de cooperación, impulsar proyectos solidarios, trabajando conjuntamente con personas y entidades locales. Compartiendo experiencias, medios y el saber hacer, para fomentar el desarrollo autogestionario e integral de las partes implicadas, activando para ello la solidaridad del mundo del trabajo cooperativo, fundamentado y guiado por los valores y principios de Mundukide.



## valores

### TRABAJO

Realizamos nuestro trabajo como acción transformadora, como acción de cambio, como vía para la consecución del desarrollo. En Mundukide pensamos que el trabajo es un valor en sí mismo y creemos en la supremacía del trabajo sobre el capital.

### SOLIDARIDAD UNIVERSAL

La solidaridad con otras experiencias de economía solidaria y con todos aquellos que trabajan por la democracia social, compartiendo objetivos de paz, justicia y desarrollo, fundamenta el trabajo de los que participamos en Mundukide.

### TRANSFORMACIÓN SOCIAL

Desde Mundukide buscamos la transformación hacia personas y sociedades más justas y más autogestionadas en todos los ámbitos, incluido el de las relaciones de género; desde esta perspectiva la autonomía es esencial para que cada persona, colectivo y pueblo decida el modelo de sociedad que quieren alcanzar.

# CON QUIÉN TRABAJAMOS

**4**

## PAISES

Brasil, Ecuador,  
Colombia y  
Mozambique

**20**

COOPERATIVAS

**61**

GRUPOS Y  
ASOCIACIONES

**20.000**

FAMILIAS  
CAMPESINAS

## EQUIPO DE TRABAJO

**74**

**13**  
**61**

COOPERANTES

TRABAJADORES/AS  
LOCALES

**80**

COLABORADORES/AS  
PUNTUALES

## LÍNEAS DE TRABAJO

**4**

- 1 ASESORÍA COOPERATIVA
- 2 CAPACITACIÓN DE PERSONAS
- 3 DESARROLLO AGRÍCOLA
- 4 ASISTENCIA TÉCNICA

# BENEFICIOS ADICIONALES GENERADOS POR COOPERATIVAS Y PERSONAS CAMPESINAS

**3.600.000€**



# SUDAMÉRICA



## BRASIL

El programa de Mundukide en Brasil tiene como objetivo reforzar la situación socioeconómica de los colectivos vulnerables. Trabajamos con el Movimento dos Trabalhadores Rurais Sem Terra (MST), colaborando en el desarrollo de las cooperativas que lo integran. En la actualidad, el programa se estructura en 3 líneas de trabajo principales: fortalecimiento de las capacidades de producción, comercialización y organización de las cooperativas del

sur de Brasil; creación de 5 nuevas agroindustrias cooperativas en el norte de Brasil, y promoción de una extensa red de tiendas que comercialice la producción de las cooperativas por todo Brasil.

## COLOMBIA

En Colombia tenemos dos programas en marcha. El primero consiste en trabajar con las asociaciones que se dedican a la recogida y clasificación de residuos para su reciclaje. Concretamente, colaboramos con las asociaciones de personas recicladoras del suroeste de Colombia, a fin de mejorar su gestión mediante la formación y otro tipo de ayudas, así como de incrementar las rentas de las personas dedicadas profesionalmente al reciclaje.

El segundo programa tiene como objetivo colaborar con las mujeres agricultoras indígenas, de cara al fortalecimiento de su economía familiar. Para ello, promovemos las tecnologías para la agricultura ecológica y las vías de comercialización de proximidad. En este sentido, se está apoyando el desarrollo del emprendimiento productivo en 6 territorios indígenas del departa-

mento de Nariño y en el Cabildo Indígena de Gran Tescual.

## ECUADOR

El programa de Mundukide en Ecuador tiene como objetivo impulsar el desarrollo socioeconómico sostenible y fortalecer el asociacionismo entre las entidades rurales de la frontera norte y de la Amazonia. Actualmente, el programa se estructura en dos líneas de trabajo. La principal de ellas, que se lleva a cabo en colaboración con la corporación Toisan, ha conseguido fortalecer 10 iniciativas emprendedoras en el valle de Intag (Cotacachi), protagonizadas principalmente por mujeres emprendedoras que han mejorado notablemente sus capacidades productivas, comerciales, empresariales y organizativas. Se ha creado la red comercializadora conjunta Kutakachi, para aumentar las ventas y acceder a mercados exteriores. La segunda línea de trabajo consiste en asesorar a la asociación de pequeños agricultores de la Amazonia, reforzando su gobernabilidad y su planificación.

# BRASIL

## Elaboración de cadenas completas de producción



En febrero de 2025 más de 200 representantes de las cooperativas integradas en el Movimento dos Trabalhadores sem Terra (MST) participaron en la asamblea general a nivel nacional. Durante cinco días, con la agroecología y la producción de alimentos saludables como eje central, analizaron la situación de las cooperativas y trabajaron en las líneas estratégicas para los próximos años. Acordaron que la principal línea estratégica sería la integración de las cadenas de producción de alimentos ecológicos, a través de la cual pretenden organizar

la producción agrícola, el procesamiento de alimentos (agroindustria) y la venta en su totalidad, en el seno del MST. En este contexto, en el segundo semestre de 2025 MST y Mundukide acordamos trabajar conjuntamente en los próximos años en la mejora de las cooperativas dedicadas a la producción, procesamiento y venta de café, leche, arroz, alubia o semillas. Como inicio, en 2026 acordamos colaborar en seis cooperativas dedicadas a la producción de alubia y semilla. En el marco de este proyecto se trabaja-

rán las áreas de agricultura, agroindustria y comercialización, teniendo en cuenta la tecnología, la gestión, la inversión y la organización.

Para asistir a las cooperativas en este camino se ha constituido un grupo formado por diversas entidades: Centro de Desenvolvimento Sustentável e Capacitação em Agroecologia (CEAGRO), Instituto de Pesquisa e Educação do Campo (IPE-Campo), Financiamento Popular para Produção de Alimentos Saudáveis (Finapop), servicios generales MST y Mundukide.

En esta tarea el equipo de Mundukide podrá aplicar la experiencia acumulada en los últimos casi diez años de asistencia a la gestión en varias cooperativas significativas del MST: COOPAN (arroz, leche de vaca y carne de cerdo), COOTAP (arroz, leche de vaca y verduras), COPAVI (azúcar y a de caña, leche y verduras de vaca), o COCAVI (alubia, soja y huevos), entre otros.

# BRASIL

## En la tierra de los sin tierra, los frutos de la colaboración del MST y Mundukide



El Movimento dos Trabalhadores Sem Terra (MST) es uno de los movimientos sociales más importantes de Brasil. El MST cuenta con una historia de más de 40 años, y ya son 20 los que llevan colaborando Mundukide y el MST. La confianza y amistad que hay hoy en día entre el MST y Mundukide, es fruto del trabajo de todos esos años.

La confianza mutua entre el MST y Mundukide es el resultado del trabajo realizado por muchos cooperantes a lo largo de los años. Los primeros cooperantes que llegaron a la región de Cantuquiriguaçu abrieron el camino trabajando con las pocas coopera-

tivas que había allí. Posteriormente, trabajamos con asociaciones de cooperativas en estados como Paraná o Rio Grande do Sul. En el estado de Ceará, colaboramos (aun estamos en ello) en la creación de varias cooperativas nuevas que el MST financió con una subvención del Banco Mundial. Y, finalmente, hemos trabajado en la organización de una red de supermercados para todo Brasil (Armazéns do Campo).

A menudo, aunque veamos el trabajo de los cooperantes como educadores o asistentes técnicos, una gran parte de su labor consiste en crear relaciones dentro del

MST: estar presentes donde podemos ser de ayuda y aprovechar la amistad y la confianza generadas a partir de ahí para promover nuevas ideas.

El MST acaba de celebrar su decimocuarto Congreso Nacional. En él participaron 3.500 representantes de campamentos, asociaciones y cooperativas llegados de todo Brasil, así como visitantes de 22 organizaciones internacionales. Por parte de Mundukide, estuvimos presentes cuatro cooperantes, la directora y el presidente del patronato. El mismísimo João Pedro Stedile, coordinador general del MST, mencionó a Mundukide como socio estratégico ante esas 3.500 personas.

Actualmente, Mundukide forma parte de las mesas directivas del sector productivo del MST. Nuestras aportaciones son tenidas en cuenta, y eso nos brinda una oportunidad única de colaborar con un movimiento social muy importante, compuesto por 450.000 familias.

# COLOMBIA

## Recicladoras que avanzan en su profesionalización



En 2025, la Asociación de recicladores de oficio del suroccidente colombiano (ARSOC) impulsó un proceso de auditorías internas en sus organizaciones asociadas, con el objetivo de detectar oportunidades de mejora en los procesos contables y de la prestación de servicio público.

Las auditorías permitieron analizar estados financieros, soportes contables, facturación y cumplimiento normativo en la prestación del servicio, ofreciendo a cada organización un diagnóstico claro de su situación administrativa y operativa.

Dicho diagnóstico ayudó a identificar oportunidades para mejorar la gestión documental, la trazabilidad de la información y la correcta aplicación de las normativas de la Superintendencia de Servicios Públicos. Siendo la Superintendencia el órgano de gobierno colombiano encargado de supervisar a las organizaciones de recicladores de oficio, garantizar el cumplimiento de la normativa y el buen funcionamiento de la prestación del servicio público en favor de las recicladoras.

El diagnóstico ha servido de base para

definir los planes de mejora que cada organización deberá implementar.

De esta forma, las asociaciones se anticiparon a posibles requerimientos y redujeron riesgos frente a inspecciones oficiales, ganando en autonomía, transparencia y confianza en su propia gestión.

El proceso fue marcadamente pedagógico, pues, mientras se desarrollaba la auditoría, las asociadas y asociados pudieron comprender mejor los criterios técnicos y normativos aplicados, convirtiendo cada hallazgo en un aprendizaje. Este enfoque permitió fortalecer capacidades internas. Continuar promoviendo auditorías con enfoque formativo es apostar por organizaciones más sólidas, preparadas y resilientes, capaces de enfrentar los retos regulatorios con seguridad y de consolidar el servicio de aprovechamiento como un oficio cada vez más profesional.



# ECUADOR

## Cooperación y agricultura, el futuro de las mujeres andinas



En 2025, Mundukide Ecuador ha iniciado una colaboración con el Comité Central de Mujeres de la Unión Nacional de Organización Indígenas y Campesinas de Cotacachi (CCMU de UNORCAC), organización indígena kichwa dedicada a la defensa de los derechos de las mujeres y el fortalecimiento comunitario.

El CCMU fue creado en 1996 para visibilizar el rol determinante de las mujeres dentro de la organización indígena UNORCAC, en un contexto marcado por una visión predominantemente

machista, pese a que eran ellas quienes sostenían gran parte de las actividades comunitarias y productivas. Y desde la obtención de su personalidad jurídica en 2008, ha reforzado su autonomía y capacidad de gestión. Su reconocimiento ha crecido tanto a nivel local como internacional, destacando en 2023 la declaración de su chakra andina como SIPAM por la FAO.

Mundukide y CCMU coincidieron en el trabajo que se ha estado haciendo en la red Kutakachi, concretamente en el apoyo al grupo de fabricación comercial de chicha de jora (bebida tradicional de maíz germinado).

El CCMU agrupa a 29 organizaciones de mujeres, además del grupo de salud ancestral y la feria Pachamama, espacios que integran producción agroecológica, saberes ancestrales, sistemas de ahorro y comercialización comunitaria. Pese a esta sólida base, aún hay mucho por hacer y con este propósito, durante 2025 se comenzó a trabajar en un plan piloto que combina por una parte la producción agrícola sostenible, mediante la elaboración de bio-insumos en cuatro comunidades, involucrando a unas 60 mujeres; y por otra parte, el fortalecimiento organizativo, orientado a revitalizar la estructura comunitaria del CCMU. El proceso se nutre de experiencias de Mundukide Colombia con mujeres del pueblo de los Pastos y del trabajo agroecológico desarrollado junto a Toisán en el valle de Intag.

# ÁFRICA



## MOZAMBIQUE

Mundukide lleva más de veinte años colaborando con las familias campesinas del norte de Mozambique.

Se trata de uno de los países con un menor índice de desarrollo humano. La pobreza es profunda y generalizada. La mayoría vive del campo, todo el trabajo se hace a mano y el rendimiento es muy escaso. En las provincias de Niassa y Cabo Delgado donde trabaja el programa, el valor anual de la cosecha es de apenas unos 300 euros.

El objetivo del programa es que las familias aumenten el beneficio que logran de su trabajo y así mejoren sus ingresos, condiciones de vida y autonomía. Para ello se buscan nuevos mercados, compradores, productos y técnicas; se ponen a disposición de las

familias los inputs y asistencia técnica necesarios y se les pone en contacto con los compradores.

El programa acompaña todo el proceso de producción y venta para varias opciones de mercado-cultivo-técnica. Cada familia decide en todo momento qué cultivar y en qué campo, qué técnica usar, cuánto invertir, y cuándo y a quién vender la cosecha.

Y el programa se adapta a sus decisiones; invirtiendo más en las opciones que muchas familias deciden les son de mayor provecho, abandonando aquellas que han generado poco interés y buscando constantemente nuevas opciones. El programa busca y ofrece nuevas oportunidades, pero la decisión, el trabajo y el beneficio corresponden a las familias.

Por último, cabe destacar que el programa está plenamente integrado en la sociedad local: todo el equipo de trabajo vive en el medio rural, junto a las familias campesinas, el 90% del equipo es mozambiqueño, y todo el trabajo se realiza en colaboración con asociaciones campesinas, compradores, proveedores, transportistas e instituciones públicas locales. De este modo, permaneciendo junto a las familias campesinas, con un compromiso a largo plazo, ofreciéndoles opciones adecuadas y ciñéndonos a sus decisiones, más de 30.000 familias han participado en el programa en estos años. Las cuales, aprovechando las oportunidades generadas por el programa, obtienen en la actualidad ingresos adicionales de unos 6 millones de euros anuales.

# MOZAMBIQUE

## El éxito del programa se basa en la observación



Para poder realmente contribuir a cambiar la situación de severa pobreza que se vive en el norte de Mozambique es fundamental lograr primero una comprensión detallada del contexto, sus dificultades y oportunidades.

Para ello, el programa se ha estructurado sobre la base de la observación constante, el análisis, el aprendizaje y la toma de decisiones apoyada en datos. Así, por ejemplo, cada año, se recoge información de las familias que manifiestan interés en cada una de las opciones que ofrece el programa

antes de iniciar la campaña; datos de la cantidad de insumos agrícolas que las familias están adquiriendo una vez iniciada la misma; durante la campaña las instructoras registran con que familias están trabajando y hacen fotos georeferenciadas de los campos; antes de la cosecha se miden con GPS todos los campos asistidos; durante la venta de la cosecha se recogen datos de qué compradores están comprando, dónde, qué cantidades y a qué precios; y al final de la campaña se comparan con los datos que tiene el ministerio de

comercio y sus delegaciones locales. El alto volumen de datos que se recoge cada año (p.ej. +20.000 mediciones GPS en la última campaña), la larga serie histórica de la que se dispone y la diversidad de fuentes, ayudan a lograr una mayor fiabilidad y precisión de la información. Y esta observación continua de lo que está ocurriendo en el campo y de lo que las familias participantes están o no haciendo, es fundamental para garantizar que el programa esté realmente al servicio de la población campesina (y no de la intuición de un cooperante o de la elocuencia de un líder local).

Al final de cada campaña, los equipos se reúnen y analizan todos los datos, evalúan la campaña y definen el camino a seguir: qué cultivos reforzar, cuáles replantar, cómo mejorar la metodología o qué nuevas oportunidades explorar. Así, el programa evoluciona de manera progresiva, apoyándose en la observación continua de su realidad.

# MOZAMBIQUE

## Modelo de desarrollo basado en el protagonismo local



En cualquier iniciativa que aspire a generar cambios sociales las personas del lugar deben ocupar un lugar preeminente. Para el programa esto es verdad no sólo en lo que corresponde a su relación con la población campesina o las autoridades locales, sino también en relación a su funcionamiento interno.

Para aumentar el peso de personal local en el equipo del programa, dos han sido los elementos clave: la sistematización de procesos y el sistema de formación interna.

La estandarización de procesos y meto-

dologías, ha permitido al programa incorporar jóvenes con una educación básica (primaria o secundaria) en funciones complejas como la confección de mapas digitales, relaciones con compradores agrícolas y la administración pública, encauzamiento de conflictos sociales y otros. La estandarización, hace accesible el conocimiento acumulado del programa para todos.

Por otro lado, se ha creado un sistema de formación, mediante el cual cada año los equipos con mayor experiencia acogen durante varios meses a nuevos candi-

datos que acompañan a supervisores y secretarios en el día a día, participando en la resolución de problemas reales y adquiriendo conocimientos y experiencia de forma directa. Solo en los últimos tres años, más de 30 personas han participado en esta formación práctica, habiéndose después, algunas de ellas, incorporado al equipo del programa.

El resultado de esta estrategia es un modelo organizativo más eficiente y escalable. Donde antes era necesario un cooperante para trabajar con 300 o 400 familias, hoy un cooperante en colaboración con tres equipos locales, consiguen trabajar con 6.000 familias. Esta estructura no solo mejora la eficiencia operativa, sino que refuerza la sostenibilidad del programa, al reducir la dependencia externa y consolidar capacidades locales; además de ser en sí misma una declaración de principios sobre en obligado protagonismo local de todo proceso de cambio social.

## COOPERANTES Y PROFESIONALES LOCALES

Mundukide cree en una cooperación de construcción conjunta: no en la ayuda que se impone desde fuera, sino en el trabajo compartido entre quienes llegan con experiencia y quienes llevan toda la vida conociendo el terreno. Esa convicción se hace visible en las 74 personas de su equipo: 13 cooperantes del País Vasco y 61 profesionales locales en Mozambique, Brasil, Colombia y Ecuador.

Los cooperantes tienen formación en agricultura, gestión o desarrollo comunitario. Su mayor valor no es técnico: es su disposición a aprender antes de enseñar y a construir confianza con paciencia. En Brasil, esa alianza con el Movimento dos Trabalhadores Sem Terra lleva ya veinte años. En el último Congreso del MST, su coordinador general presentó a Mundukide como socio estratégico ante 3.500 personas. Eso no se improvisa.

Si las personas cooperantes son el puente, los y las 61 profesionales locales son los cimientos. Conocen el nombre de cada familia, entienden por qué una cooperativa prospera en un pueblo y fracasa en el siguiente, y llevan años tejiendo legitimidad con sus comunidades. En Mozambique el 90% del equipo es mozambiqueño. Cada año forman a nuevos candidatos en la práctica, y en los últimos tres años más de 30 personas han pasado por ese proceso. Donde antes un cooperante llegaba a 400 familias, hoy llega a 6.000 con el apoyo de equipos locales.

Lo que diferencia a este modelo no es la suma de perfiles, sino cómo se relacionan: de forma complementaria, no jerárquica. Juntos deciden, analizan y definen el rumbo. Los 3,6 millones en beneficios que generan por sí mismas las cooperativas son la mejor prueba. No es asistencia. Es cooperación.

### Mozambique



**Elena Ramos de la Cruz**  
(Niassa)



**Anna Sanz Prieto**  
(Niassa)



**Lidia Moreno Jorge**  
(Niassa)



**Maria Olivera Martin**  
(Cabo Delgado)



**Verónica Romero Rodriguez**  
(Niassa)

### Brasil



**Julio Martínez Arija**  
(Minas Gerais)



**Natxo de Vicente**  
(Rio Grande do Sul)



**Itziar Aranburu Agirre**  
(Ceará)



**Andrea Antón González**  
(Ceará)



**Asier Elorza Ugarte**  
(Santa Catarina)

### Colombia



**Iker Cabrejas De la Torre**  
(Nariño)



**Jose Luis Lejardi Bernaola**  
(Cali)



**Yon Arruti Chasco**  
(Ibarra)

### 61 personas trabajadoras locales



# SOMOS MUNDUKIDE

Cooperativas  
y empresas  
colaboradoras



Organizaciones  
colaboradoras



Instituciones  
Públicas

Mundukide es socia o pertenece a las siguientes coordinadoras/plataformas a finales del 2025:



## SENSIBILIZACIÓN



### XIX Huhezinema

En esta 19. Edición del Huhezinema, celebrada entre el 21 y 23 de enero, MU y Mundukide hemos organizado un cine-forum en torno a la película “Gra-

cias a la lluvia” de Julia Dahr. Una película-documental en la que un campesino de Kenya explica en primera persona cómo es la vida de su familia y cómo les afecta el cambio climático.

Nuestro objetivo es generar una reflexión entre jóvenes cineastas sobre nuestro lugar entre la población mundial, las consecuencias de nuestras acciones o inacciones en otros pueblos y personas, en ámbitos como la riqueza, el poder, la soberanía o el cambio climático y evaluar cómo contribuimos a facilitar u obstaculizar los derechos humanos para todos.

### X Carrera Solidaria Mundukide

En octubre se celebró la décima edición de la MLS con la participación de 432 deportistas y 30 cooperativas.

Entre los 56 equipos participantes de la carrera, Fagor Electrónica se impuso en féminas, Orbea en hombres y Athlon Koop en la modalidad mixta. Así mismo,

participaron 220 personas en la marcha a pie y 44 en la carrera juvenil.

El equipo organizador, quiso hacer reconocer especialmente la participación que han tenido a lo largo de los últimos 10 años en organización de la carrera las cooperativas Fagor Ederlan, Copreci, Fagor Electrónica y Athlon.

La MLS no sólo sirve para reforzar los valores comunitarios de Mundukide, sino que además es una buena acción para fomentar la cooperación intercooperativa y la cohesión social.



### Una mirada al mundo

A lo largo del curso lectivo Mundukide colaboró con las facultades de Empresariales y de Ingeniería de MU. En Empresariales, 120 alumnos de primer curso trabajaron durante tres sesiones sobre temas globales. En Ingeniería, 35 alumnos de segundo curso participaron en una asignatura optativa en la que trabajaron temas como la economía, las migraciones o la salud con base en datos y estadísticas globales.

### Medios de comunicación



A lo largo del año se han publicado 62 artículos en 12 medios de comunicación y se han realizado 12 entrevistas en radios y televisiones, para reivindicar la injusticia de la pobreza y el valor de la cooperación en nuestra sociedad.

Además, hemos difundido un boletín con noticias que ha sido recibido mensualmente por 1.800 personas y 41 entidades.

Para recibir el boletín, puedes inscribirte en [www.mundukide.org](http://www.mundukide.org).

## CHARLAS

Con el fin de dar a conocer la realidad de los programas, del mundo y de la cooperación, hemos organizado diversas charlas en BBF, Campus de As Fabrik, en Laboral Kutxa de Bilbao, en la ONGD Harreman, la Asociación Goienagusi, en diferentes grados de Mondragon Unibertsitatea, en la Facultad de Agronomía de la UPNA de Pamplona, Huhezinema de Aretxabaleta y en el Centro de capacitación de Agrónomos de Villavista de Madrid.

### TEMAS TRATADOS:

- Situación del mundo, Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y responsabilidad personal.
- Creando oportunidades para el desarrollo agrícola y la superación de la pobreza en el norte de Mozambique.
- África-Europa: el „nor-nori-nork“ del cambio climático.
- Bases de la cooperación al desarrollo de Mundukide.
- Reflexiones con jóvenes cineastas.

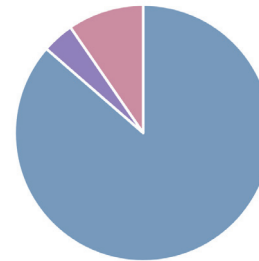
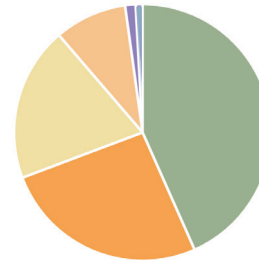
Para organizar una charla, puedes contactarnos en el teléfono, **613406924**.

# DATOS ECONÓMICOS

<b>INGRESOS</b>	<b>2.527.093 €</b>	<b>% 100</b>
COOPERATIVAS COLABORADORAS	1.065.536 €	42 %
SOCIOS COLABORADORES	99.658 €	4 %
ONGD COLABORADORAS	52.106 €	2 %
SUBVENCIONES DE ORGANISMOS PÚBLICOS	914.588 €	36 %
OTRAS SUBVENCIONES	32.346 €	1 %
OTROS INGRESOS	329.001 €	13 %
INGRESOS AÑOS ANTERIORES	33.858 €	2 %
<b>GASTOS</b>	<b>-2.527.093 €</b>	<b>% 100</b>
PROGRAMAS DE COOPERACIÓN	-2.183.331 €	88 %
• MOZAMBIQUE	-946.659 €	37 %
• BRASIL	-565.441 €	22 %
• COLOMBIA	-424.671 €	17 %
• ECUADOR	-198.746 €	8 %
• SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL	-28.924 €	1 %
• GENERAL	-18.890 €	0 %
SENSIBILIZACIÓN Y COMUNICACIÓN	-101.387 €	9 %
GASTOS DE GESTIÓN	-242.375 €	3 %
<b>RESULTADO</b>	<b>0 €</b>	

Las cuentas han sido auditadas por LKS Auditores, cuyo informe de auditoría está disponible en la página web junto a las cuentas anuales completas.

<https://mundukide.org/es/quienes-somos/transparencia/>



## INTERCOOPERACIÓN

- MOZAMBIQUE
- BRASIL
- COLOMBIA
- ECUADOR
- MEDIO AMBIENTE
- OTROS

## GASTOS

- PROGRAMAS DE COOPERACIÓN
- SENSIBILIZACIÓN Y COMUNICACIÓN
- GESTIÓN